

Materiál na rokovanie
miestnej rady:

Materiál číslo: 1/2016

**Koncepcia rozvoja Strediska služieb školám a školským zariadeniam
v roku 2016 s výhľadom do roku 2018
(návrh)**

Predkladá:

Ing. Milan Lezo
riaditeľ
SSŠaŠZP

Materiál obsahuje:

1. Návrh uznesenia
2. Dôvodovú správu
3. Doložky
4. Koncepcia rozvoja SSŠaŠZP
6. Stanoviská komisií MZ

Zodpovedný:

Ing. Milan Lezo
riaditeľ SSŠaŠZP

Vypracoval:

Ing. Milan Lezo
riaditeľ SSŠaŠZP

Návrh uznesenia

Miestna rada mestskej časti Bratislava-Petržalka

o d p o r ú č a

Miestnemu zastupiteľstvu mestskej časti Bratislava-Petržalka

s c h v á l i ť

Koncepciu rozvoja Strediska služieb školám a školským zariadeniam Petržalky na rok 2016 s výhľadom do roku 2018

Dôvodová správa:

Cieľom Koncepcie rozvoja Strediska služieb školám a školským zariadeniam na rok 2016 s výhľadom do roku 2018 (ďalej len „konceptia“) je vytýčenie krátkodobých a strednodobých cieľov pre ďalšie zvyšovanie kvality výchovy a vzdelávania, jej efektívnosti a poskytovania čo možno najkomplexnejších služieb pre deti a ich zákonných zástupcov v materských školách (ďalej len „MŠ“) v zriaďovateľskej pôsobnosti mestskej časti Bratislava-Petržalka (ďalej len „mestská časť“) ako základného predpokladu pre ďalšie celoživotné vzdelávanie. S tým bezprostredne súvisí a je jednou zo základných podmienok vytváranie kvalitných priestorových a materiálo-technických podmienok na realizáciu výchovno-vzdelávacieho procesu v MŠ v zriaďovateľskej pôsobnosti mestskej časti.

Koncepcia vychádza z Programu hospodárskeho a sociálneho rozvoja mestskej časti na roky 2016 – 2023, z aktuálnej situácie v oblasti legislatívy týkajúcej sa MŠ a so súčasného stavu MŠ v zriaďovateľskej pôsobnosti mestskej časti.

Cieľom koncepcie je tiež vytýčiť ciele v zabezpečení rozvoja samotného Strediska služieb školám a školským zariadeniam Petržalky (ďalej len „SSŠaŠZP“) v kontexte zabezpečovania všetkých činností (pracovno-právne, prevádzkové, bezpečnostné, hygienické, atď.) vo vzťahu k 22, resp. od 1. apríla 2016 k 23 MŠ a 19 školským jedálňam (ďalej len „ŠJ“) pri MŠ, ktoré sú organizačnou súčasťou SSŠaŠZP ako aj k základným školám (ďalej len „ZŠ“) pri plnení spoločných úloh v priestorovom zabezpečení výchovno-vzdelávacieho procesu.

Koncepcia sa predkladá na rokovanie orgánov mestskej časti v súlade s plánom práce SSŠaŠZP.

Doložky

1. Rozpočtová doložka

Schválenie predloženého návrhu koncepcie bude mať dopad na rozpočet mestskej časti.

2. Finančná doložka

Schválenie predloženého návrhu koncepcie nebude mať finančný dopad na obyvateľov mestskej časti.

3. Ekonomická doložka

Schválenie predloženého návrhu koncepcie nebude mať dopad na hospodárenie podnikateľskej sféry mestskej časti.

4. Environmentálna doložka

Schválenie predloženého návrhu koncepcie nebude mať dopad na životné prostredie.

5. Doložka zlučiteľnosti

Návrh Koncepcie rozvoja Strediska služieb školám a školským zariadeniam Petržalky je v súlade so:

- zákonom č. 377/1990 Zb. o hlavnom meste SR v znení neskorších predpisov,
- zákonom č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov
- zákonom č. 596/2003 Z. z. o štátnej správe v školstve a školskej samospráve a o zmene a doplnení niektorých zákonov,
- zákonom č. 597/2003 Z. z. o financovaní základných škôl, stredných škôl a školských zariadení v znení neskorších predpisov,
- zákonom 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon) a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
- ďalšími všeobecne záväznými právnymi predpismi v oblasti regionálneho školstva

Materiál bol prerokovaný v operatívnej porade starostu 15.02.2016.

Koncepcia rozvoja Strediska služieb školám a školským zariadeniam Petržalky na rok 2016 s výhľadom do roku 2018

Úvod

SSŠaŠZP bolo zriadené mestskou časťou 1.7.2002 podľa § 15 ods. 2 písm. ch) zákona č. 377/1990 Zb. o hlavnom meste SR Bratislave v znení neskorších predpisov. SSŠaŠZP poskytuje odbornú, technickú a materiálnu pomoc MŠ a ZŠ v zriaďovateľskej pôsobnosti mestskej časti. Kompetencie, organizácia, pôsobnosť, predmet a zásady jeho činnosti sú určené Štatútom SSŠaŠZP.

SSŠaŠZP je rozpočtovou organizáciou, ktorá je svojimi príjmami a výdavkami napojená na rozpočet mestskej časti. Hlavnou úlohou SSŠaŠZP je zabezpečovať opravy a údržbu pre školy a školské zariadenia v zriaďovateľskej pôsobnosti mestskej časti. Tieto úlohy sú zabezpečované zamestnancami SSŠaŠZP, prípadne dodávateľským spôsobom.

Organizačnou súčasťou SSŠaŠZP je od 1.1.2016 22 materských škôl MŠ a 19 ŠJ pri MŠ, ktoré sú preddavkovými organizáciami a hospodária s prideleným preddavkom. Pre MŠ a ŠJ MŠ zabezpečuje SSŠaŠZP kompletnú personálnu a mzdovú agendu, všetky ekonomické činnosti, obstarávanie tovarov, služieb a prác, energetické a vodné hospodárstvo, agendu BOZP a PO, služby registratúrneho strediska, komplexnú bytovú agendu služobných bytov a komplexné technické činnosti, vrátane technického dozoru nad realizovanými prácami a dodávkami na objektoch MŠ. Technické činnosti a technický dozor nad realizovanými prácami a dodávkami zabezpečuje SSŠaŠZP aj pre ZŠ v zriaďovateľskej pôsobnosti mestskej časti.

Koncepcia rozvoja SSŠaŠZP na roky 2016-2018

Koncepcia rozvoja organizácie vychádza zo zabezpečenia pracovných, hygienických a bezpečnostných predpisov pri realizácii pracovných činností SSŠaŠZP vo vzťahu k MŠ a ZŠ a výchovno-vzdelávaciemu procesu v MŠ v zriaďovateľskej pôsobnosti mestskej časti. Zároveň zohľadňuje potrebu znižovania energetickej náročnosti a zlepšovania technického stavu týchto objektov.

Na základe demografického vývoja, ako aj neustáleho narastajúceho záujmu zákonných zástupcov o umiestnenie detí do MŠ je potrebné aj v nastávajúcom období riešiť ďalšie zvyšovanie kapacít MŠ zriaďovaním nových tried v existujúcich MŠ, zriaďovaním nových MŠ vo voľných nebytových priestoroch ZŠ, resp. rekonštrukciou bývalých objektov MŠ. Na základe uvedených skutočností rozvoj SSŠaŠZP, MŠ a ŠJ MŠ bude v jednotlivých rokoch zameraný predovšetkým na tieto oblasti:

V roku 2016

I. Rozvoj materských škôl

a) Rozširovanie kapacít MŠ – podľa plánu na rok 2016

- A) K 1.4.2016 zabezpečiť prevádzku dvoch tried novootváratej MŠ Gessayova 2, Bratislava v personálnom a materiálnom technickom zabezpečení.
- Prevziať priestory po stavebných úpravách.
 - Prijatť do zamestnaneckého pomeru 4 učiteľky a 2 upratovačky,
 - Predpokladané mzdové náklady na rok 2016 sú 44 000,- EUR.
 - Zakúpiť inventár do dvoch tried MŠ posteľné vybavenie pre 40 detí a vybavenie areálu MŠ hernými prvkami
 - Predpokladané náklady cca 16 000,-EUR
- B) V priebehu roka 2016 riešiť možnosti ďalšieho využitia bytových a nebytových priestorov pre rozšírenia kapacít MŠ.

C) Zvyšovanie kapacít MŠ predložením žiadostí na poskytnutie nenávratných finančných prostriedkov na základe Výzvy na predkladanie žiadostí o nenávratný finančný príspevok v rámci Integrovaného regionálneho operačného programu „Zvýšenie kapacít infraštruktúry materských škôl“.

b) Rozvoj výchovno-vzdelávacej činnosti - materiálno-technické zabezpečenie činnosti a skvalitňovanie pracovných podmienok

Cieľom je trvale vytvárať priestorové a materiálno-technické podmienky na skvalitňovanie výchovno-vzdelávacieho procesu v MŠ aj zavádzaním aj využívaním modernej didaktickej techniky, učebných a kompenzačných pomôcok.

- Vybavenie tried interaktívnymi tabuľami
 - Predpokladané ročné náklady cca 18 000,- EUR.
- Vybavenie tried výpočtovou technikou k interaktívnym tabuľam
 - Predpokladané ročné náklady cca 12 000,- EUR.
- Vykonať internetové káblové pripojenie v jednotlivých MŠ
 - Predpokladané ročné náklady cca 3 000,- EUR.

Dôvod realizácie - vo výchovno-vzdelávacom procese sa čoraz častejšie presadzujú nové didaktické a edukačné pomôcky čím sa skvalitňuje predprimárne vzdelávanie detí MŠ. Tento proces nie je možné podceňovať s ohľadom na všestranný rozvoj osobnosti dieťaťa a so zreteľom na zabezpečenie kvalitného výchovno-vzdelávacieho procesu v MŠ.

c) Podpora rozvoja a skvalitňovania výchovno-vzdelávacej činnosti MŠ

- Trvale podporovať skvalitňovanie výchovno-vzdelávacieho procesu v MŠ využívaním nových moderných didaktických a edukačných pomôcok.
 - Predpokladané ročné náklady pre 23 MŠ cca 46 000,- EUR.
- Trvale podporovať rozvojové programy MŠ a podieľať sa na ich spolufinancovaní.
 - Predpokladané ročné náklady sú cca 3 000,- EUR.
- Skvalitňovať pracovné podmienky modernizáciou pracovných predmetov a prostriedkov, obnovou výpočtovej techniky, softvérového vybavenia, výrobných zariadení a pracovných náradí.
 - Predpokladané náklady sú cca 15 000,- EUR.

d) Zlepšenie mzdových podmienok pedagogických zamestnancov MŠ

Zvýšiť finančné prostriedky na osobné príplatky pedagogických zamestnancov zo súčasných 6 % na 10 % tarifných plátov, čím by boli vytvorené podmienky pre mesačné osobné príplatky pedagogickým zamestnancom vo výške cca 30,- EUR/mesačne a poskytnutie mimoriadnych polročných a koncoročných osobných príplatkov v priemere 2 x 120,-EUR. Zvýšenie predstavuje navýšenie rozpočtu osobných výdavkov na rok 2016 o 25 700,- EUR.

Dôvod - motivovať pedagogických zamestnancov k zvyšovaniu úrovne vzdelávania a možnosť adekvátne oceňovať mimoriadne aktivity pedagogických zamestnancov pri získavaní grantov a úspešnom získavaní ocení za pracovné úspechy s deťmi v rámci reprezentovania MŠ v rôznych súťažiach a prezentáciách. Zároveň zvýšenie umožní vykonať úpravu osobných a riadiacich príplatkov riaditeľiek MŠ cca o 30,- EUR.

e) Zlepšenie mzdových podmienok nepedagogických zamestnancov MŠ

Zvýšiť finančné prostriedky na osobné príplatky nepedagogických zamestnancov MŠ zo súčasných 6 % na 10 % tarifných plátov, čím by boli vytvorené podmienky pre možnosť na mesačné dekrétovanie osobných príplatkov nepedagogickým zamestnancom vo výške cca 25,-€/mesačne a poskytnutie mimoriadnych polročných a koncoročných osobných príplatkov v priemere 2 x 100,- EUR.

Úprava predstavuje zvýšenie rozpočtu osobných výdavkov na rok 2016 pre MŠ o 6 900,- EUR

Dôvod - mzda týchto zamestnancov sa pohybuje na úrovni minimálnej mzdy, resp. tesne nad ňou, pričom títo zamestnanci zabezpečujú aj pomocné práce v rámci výchovno-vzdelávacieho procesu (príprava detí na pobyt vonku, doprovod detí na vychádzkach a pri pobyte detí vonku, pomoc pri stravovaní detí a pod.).

f) Znižovanie energetickej náročnosti prevádzky MŠ

- a) Z hľadiska vykurovania je v súčasnosti nevyvážený stav tepelných hodnôt medzi jednotlivými časťami objektov MŠ s rozdielom teplôt cca 2⁰ C. Vyregulovanie je možné vykonať reguláciou pomocou termostatických hlavíc.
- b) V oblasti osvetlenia priestorov v objektoch MŠ sú svietidlá zastarané s vysokou náročnosťou na elektroinštalačné rozvody a samotnú spotrebu. Z toho dôvodu sa navrhuje výmena osvetľovacích telies v troch MŠ.

Cieľ - dosiahnuť optimálne náklady na tepelnú a elektrickú energiu.

- V roku 2016 plánuje SSSaŠZP vykonať montáž termostatických hlavíc v MŠ Turnianska, MŠ Lietavská, MŠ Lachova, MŠ Macharova.
 - Predpokladané náklady sú vo výške cca 12 000,- EUR
- Výmena osvetlenia v roku 2016 sa plánuje v MŠ Strečnianska, MŠ Bzovicka a MŠ Turnianska
 - Predpokladané náklady sú vo výške cca 150 000,- EUR

g) Zlepšovanie technického stavu objektov MŠ

- Objekty MŠ sú v prevádzke 30 až 40 rokov a z toho dôvodu sú priestory hygienických zariadení zdravotne rizikové i pri trvalej starostlivosti. Odpadové potrubia presakujú, čo v priestoroch spôsobuje šírenie nepríjemného zápachu. Dlažby sú po životnosti a izolácie pod dlažbami sú často nefunkčné, čo je zdrojom šírenia baktérii.
- V zmysle hygienických a bezpečnostných predpisov zabezpečiť v roku 2016 v 6 MŠ rekonštrukciu hygienických zariadení a v MŠ Tupolevova výmenu okien..

Cieľ - dosiahnuť hygienicky nezávadné bezpečné prostredie v zariadeniach MŠ.

Na základe uvedeného SSSaŠZP plánuje v roku 2016 realizovať obnovu hygienických zariadení MŠ Turnianska, MŠ Bzovicka, MŠ Haanova, MŠ Ševčenkova, MŠ Röntgenova a MŠ Bulíkova.

- Predpokladané náklady sú vo výške cca 160 000,- EUR
- V roku 2015 sprevádzkované elokované pracovisko MŠ Iljušinova v ZŠ Tupolevova 20 - od 01.01.2016 MŠ Tupolevova 20. V MŠ Tupolevova 20 sú nevyhovujúce drevené okná, ktoré netesnia a vyše 30 % okien je nefunkčných. Aj vzhľadom na opakované sťažnosti zákonných zástupcov detí, plánuje SSSaŠZP v MŠ vykonať výmenu drevených okien za plastové.
 - Predpokladané náklady sú vo výške cca 44 000,- EUR

II. Rozvoj školských jedální MŠ

a) Znižovanie energetickej náročnosti prevádzky ŠJ MŠ

Zabezpečiť obnovu veľkokuchynských zariadení, pracovných nástrojov atď.

V zmysle hygienických opatrení zabezpečiť obnovu veľkokuchynských zariadení nákupom 3 ks umývačiek riadu, 2 ks mrazničiek, 1 ks sporáka a 1 ks dvoj trúby.

- Predpokladané náklady sú vo výške cca 12 000,- EUR

Dôvod - fyzická a morálna opotrebovanosť veľkokuchynských zariadení vysoká, energetická náročnosť prevádzky = vysoké finančné náklady na prevádzku ŠJ.

- V zmysle hygienických opatrení zabezpečiť v ŠJ MŠ Bradáčova odvetranie kuchyne priemyselným digestorom.
 - Predpokladaný náklad je vo výške cca 3 200,- EUR

b) Zlepšenie hygienických, bezpečnostných a pracovných podmienok v ŠJ MŠ

Zabezpečiť pravidelnú obnovu malieb v priestoroch ŠJ, nákup osobných ochranných pracovných prostriedkov pre zamestnancov, modernizácia inventára a výpočtovej techniky

Cieľ - dosiahnuť zlepšenie pracovných, hygienických, bezpečnostných a pracovných podmienok.

- V ŠJ MŠ je nutná z hygienických a bezpečnostných dôvodov obnova inventára (pracovné stoly a drezy).
 - Predpokladané náklady v roku 2016 cca 3 000,- EUR
- V školských kuchyniach musí byť, v zmysle hygienických predpisov, pravidelne v priebehu 1 až 3 rokov vykonaná obnova malieb. V roku 2016 je plánovaná obnova malieb v 5 školských kuchyň
 - Predpokladané náklady v roku 2016 cca 5 000,- EUR .
- V zmysle hygienických a bezpečnostných predpisov je povinnosťou každý rok zabezpečiť pre zamestnancov ŠJ obnovu osobných ochranných pracovných prostriedkov (OOPP).
 - Predpokladané náklady v roku 2016 cca 2 500,- EUR
- Používaná výpočtová technika je fyzicky a morálne zastaraná predovšetkým v ŠJ MŠ, do ŠJ MŠ z dôvodu nedostatku finančných prostriedkov sa presúvala výpočtová technika pri obnove výpočtovej techniky SSŠaŠZP. Softvérové vybavenie je v súčasnosti nevyhovujúce pri používaní už zastaraného Windows XP. V zmysle uvedeného sa plánuje v roku 2016 obnova výpočtovej techniky v troch ŠJ
 - Predpokladané náklady v roku 2016 cca 1 500,- EUR

c) Zlepšenie mzdových podmienok zamestnancov ŠJ MŠ

Zvýšiť finančné prostriedky na osobné príplatky nepedagogických zamestnancov ŠJ MŠ zo súčasných 6 % na 10 % tarifných plátov, čím by boli vytvorené podmienky pre možnosť na mesačné dekrétovanie osobných príplatkov nepedagogickým zamestnancom ŠJ vo výške cca 30,- Eur/mesačne pre hlavné kuchárky a vo výške cca 20,- EUR/mesačne pre pomocné kuchárky a poskytnutie mimoriadnych polročných a koncoročných osobných príplatkov v priemere 2 x 100,- EUR. Zvýšenie rozpočtu osobných výdavkov na rok 2016 je pre ŠJ MŠ cca 10 000,- EUR.

Dôvod - mzda týchto zamestnancov je výrazne podhodnotená, u pomocných kuchárov na úrovni minimálnej mzdy, resp. tesne nad ňou, pričom pri príprave stravy sú na nich kladené zvýšené fyzické nároky a nároky na dodržiavanie hygienických predpisov a prípravu samotnej stravy v súlade s HACCP. Mimoriadne vážnym dlhotrvajúcim problémom trvalý nedostatok týchto zamestnancov hlavne z dôvodu nízkeho osobného hodnotenia.

III. Spolupráca so ZŠ

Rozvíjať spoluprácu na úrovni technickej a odbornej pomoci pri zabezpečovaní prevádzky základných škôl predovšetkým:

- poskytovaním technickej pomoci pracovníkmi údržby pri odstraňovaní havárií,
- zabezpečovaním obhliadok havárií a havarijných stavov,

- zabezpečením komplexných podkladov pre verejné obstarávanie,
- kontrolou realizovaných rekonštrukčných prác,
- odbornou-poradenskou činnosťou pri príprave a realizácii verejných obstarávaní zabezpečovaných prieskumom trhu, alebo prostredníctvom elektronického trhoviska,
- poskytovaním informácií o nových technických požiadavkách na technické zabezpečenie prevádzky základných škôl, atď.

IV. Personálne zabezpečenie činnosti SSŠaŠZP, so zreteľom na plnenie úloh pre rozvoj MŠ a ZŠ v roku 2016

Pre zabezpečenie stanovených úloh je nevyhnutné naplniť stanovený počet zamestnancov SSŠaŠZP a vytvoriť podmienky pre obsadenie funkcií odborne spôsobilými zamestnancami. To súčasný stav pri tarifných platoch, bez primeraného poskytnutia osobných príplatkov neumožňuje. Tarifné platy rozdeľujú zamestnancov podľa dĺžky praxe, pričom napr. odborný zamestnanec s praxou 5 rokov robí rovnako zodpovednú prácu ako odborný zamestnanec s 30 ročnou praxou a poskytnúť mu adekvátne finančné ohodnotenie je možné len prostredníctvom osobného príplatku.

Cieľ - zabezpečiť všetky činnosti SSŠaŠZP vo vzťahu k 22 MŠ a od 1.4.2016 k 23 MŠ a vo vzťahu k 11 ZŠ.

V roku 2016 zabezpečiť plný stav zamestnancov SSŠaŠZ, vrátane finančných prostriedkov na osobné príplatky zamestnancov v priemere 20 % tarifného platu/1 zamestnanec.

V. Materiálno-technické zabezpečenie SSŠaŠZ pre rok 2016 - so zreteľom na plnenie úloh pre rozvoj MŠ a ZŠ v roku 2016

- zabezpečiť postupnú obnovu výpočtovej techniky vrátane softvérového vybavenia v náklade cca 2 000 EUR ročne,
- zabezpečiť postupnú obnovu kancelárskeho nábytku v náklade cca 2 000 EUR ročne,
- zabezpečiť obnovu pracovného náradia pre údržbu SSŠaŠZP v náklade cca 2 000 EUR ročne,
- zabezpečiť obnovu osobných ochranných pracovných prostriedkov (OOPP) zamestnancom údržby v ročnom náklade cca 1 000 EUR,

Cieľ - zabezpečiť obnovu fyzicky a morálne zastaranej výpočtovej techniky okrem iného aj z dôvodu, že v súčasnosti už kapacitne nepostačuje na činnosti, ktoré zabezpečuje SSŠaŠZP. Inventár SSŠaŠZP má vyše 30 rokov, je fyzicky a morálne zastaraný a ohrozuje zdravie a bezpečnosť zamestnancov SSŠaŠZP. Vymenené boli len stoličky. Nevyhnutná je, z uvedených dôvodov, aj obnova pracovného náradia pre zamestnancov údržby k zabezpečeniu riadneho výkonu pracovných činností. Obnova OOPP vyplýva zo zákona.

Koncepcia s výhľadom na roky 2017 – 2018

I. Rozvoj materských škôl

a) Rozširovanie kapacít MŠ

V rokoch 2017 – 2018 sa plánuje rozširovanie kapacít MŠ v nasledovných objektoch:

- Objekt bývalej MŠ na Vyšehradskej ul. 17 - bol vo vlastníctve a v priamej správe hlavného mesta SR Bratislavy - zverenie predmetnej nehnuteľnosti do majetku mestskej časti bolo koncom roka 2014. Po rekonštrukcii objektu v roku 2016 bude SSŠaŠZP spolupracovať a zabezpečovať úlohy súvisiace so zaradením MŠ do siete škôl a školských zariadení SR a zabezpečením samotnej prevádzky MŠ. V súčasnosti prebieha verejné obstarávanie pre výber dodávateľa na rekonštrukciu objektu.

- Zvyšovanie kapacít MŠ predkladaním žiadostí na poskytnutie nenávratných finančných prostriedkov na základe výziev jednotlivých ministerstiev.
 - Lokalita Južné mesto + Lokalita Šustekova – Bosákova – nový objekt – polyfunkčný dom na Lužnej ulici - mestská časť v spolupráci s investormi snaží získať finančné prostriedky na zvyšovania kapacít MŠ na území mestskej časti. SSŠaŠZP sa bude, v prípade, že budú vybudované v uvedených lokalitách MŠ spolupracovať a zabezpečovať úlohy súvisiace so zaradením MŠ do siete.
- b) Rozvoj výchovno-vzdelávacej činnosti – materiálno-technické zabezpečenie činnosti a skvalitňovanie pracovných podmienok**
Trvale vytvárať priestorové a materiálno-technické podmienky na skvalitňovanie výchovno-vzdelávacieho procesu v MŠ aj zavádzaním aj využívaním moderných učebných a kompenzačných pomôcok v predpokladanom ročnom náklade cca 30 000,-EUR.
- c) Podpora rozvoja a skvalitňovania výchovno-vzdelávacej činnosti MŠ**
Trvale podporovať skvalitňovanie výchovno-vzdelávacieho procesu v MŠ využívaním nových moderných didaktických a edukačných pomôcok a rozvojových programov v predpokladanom ročnom náklade cca 45 000,-EUR.
- d) Zlepšenie mzdových podmienok nepedagogických zamestnancov MŠ**
- Vytvárať podmienky na zvyšovanie kvalifikácie s priamou väzbou na mzdové ohodnotenie.
- Vytvárať podmienky pre poskytovanie dekrétovaných osobných príplatkov z dôvodu motivácie pedagogických zamestnancov k zvyšovaniu úrovne vzdelávania a možnosť adekvátne oceňovať mimoriadne aktivity pedagogických zamestnancov.
- e) Zlepšenie mzdových podmienok nepedagogických zamestnancov MŠ**
Trvale vytvárať podmienky pre zvýšenie osobného hodnotenia nepedagogických zamestnancov MŠ.
- f) Znižovanie energetickej náročnosti prevádzky MŠ**
- V ostávajúcich 10 MŠ postupne realizovať výmenu termostatických hlavíc v náklade cca 24 000,- EUR.
- V ostávajúcich 13 MŠ postupne realizovať výmenu osvetlenia v náklade cca 600 000,-EUR.
- g) Zlepšovanie technického stavu objektov MŠ**
- V ostávajúcich 8 MŠ rekonštruovať hygienické zariadenia v náklade cca 160 000,-EUR.

II. Rozvoj školských jedální pri MŠ

- a) Znižovanie energetickej náročnosti prevádzky ŠJ MŠ**
Postupne realizovať obnovu veľkokuchynských a chladiarenských zariadení v ročnom náklade cca 6 000,-EUR.
- b) Zlepšenie hygienických, bezpečnostných a pracovných podmienok v ŠJ MŠ**
- Priebežne zabezpečovať obnovu výpočtovej techniky a softvérového vybavenia v ročnom náklade cca 1 200,-EUR.
- Postupne zabezpečovať obnovu pracovných stolov a drezov v ročnom náklade cca 3 000,-EUR
- V súlade s hygienickými predpismi priebežne zabezpečovať hygienickú obnovu malieb v ročnom náklade cca 3 000,-EUR

c) Zlepšenie mzdových podmienok zamestnancov ŠJ MŠ

Trvale vytvárať podmienky pre zlepšenie osobného ohodnotenia nepedagogických zamestnancov ŠJ MŠ.

III. Spolupráca so ZŠ

Trvale rozvíjať spolupráci na úrovni technickej a odbornej pomoci pri zabezpečovaní prevádzky ZŠ.

IV. Personálne zabezpečenie činnosti SSŠaŠZP, so zreteľom na plnenie úloh pre rozvoj MŠ a ZŠ v rokoch 2017 a 2018

Pre zabezpečenie stanovených úloh je nevyhnutné trvale vytvárať podmienky pre obsadenie všetkých funkcií odborne zdatnými zamestnancami vrátane možnosti poskytnutia im primeraných osobných príplatkov.

V. Materiálno-technické zabezpečenie SSŠaŠZ pre rok 2017 a 2018 - so zreteľom na plnenie úloh pre rozvoj MŠ a ZŠ v roku 2016

- Postupne zabezpečovať obnovu výpočtovej techniky a softvérového vybavenia v ročnom náklade cca 1 500,-EUR.
- Postupne zabezpečovať obnovu interiérového vybavenia s cieľom skvalitnenia pracovného prostredia. Predpokladaný ročný náklad je cca 1 500,- EUR.
- V zmysle zákona pravidelne zabezpečovať obnovu OOPP zamestnancov údržby vrátane obnovy pracovného náradia. Predpokladaný ročný náklad je cca 2 500,- EUR.

VI. Pozitíva a riziká koncepcie rozvoja

1. Pozitíva koncepcie rozvoja

Predloženou koncepciou rozvoja SSŠaŠZP sa predpokladá:

- a) rozširovanie kapacít MŠ,
- b) zvyšovanie úrovne výchovno-vzdelávacieho procesu,
- c) postupné ďalšie skvalitňovanie technického stavu objektov MŠ a ich vybavenia modernými učebnými a kompenzačnými prostriedkami s cieľom ďalej skvalitňovať výchovu a vzdelávanie v MŠ,
- d) ďalšie znižovanie energetických náročnosti prevádzky objektov MŠ,
- e) zvyšovanie komfortu pre realizáciu výchovno-vzdelávacieho procesu v MŠ,
- f) zlepšenie pracovných a mzdových podmienok zamestnancov MŠ, ŠJ MŠ a SSŠaŠZP a tým zvyšovanie záujmu o prácu v MŠ, ŠJ MŠ a SSŠaŠZP.

2. Riziká koncepcie rozvoja

- nedostatok finančných prostriedkov v rozpočte SSŠaŠZP v jednotlivých rokoch na realizáciu vytýčených cieľov,
- zmena všeobecne - záväzných právnych predpisov pre činnosť materských škôl.

Ing. Milan Lezo, v. r.
riaditeľ SSŠaŠZP

Konzultant:

Mgr. V. Redechová,
vedúca OŠaŠ

V Bratislave, 05.02.2016