

Mestská časť Bratislava-Petržalka zastúpená starostom Vladimírom Bajanom

na jednej strane

a

Základná organizácia Slovenského odborového zväzu verejnej správy (SLOVES) pri Miestnych úradoch mestských častí Bratislava-Petržalka, Bratislava-Jarovce, Bratislava-Rusovce, Bratislava-Čunovo a RUSEKO Rusovce, zastúpená predsedníčkou závodného výboru Alžbetou Broszovou

na druhej strane

sa na základe podpísaného Memoranda medzi ZMOS a vládou SR o spolupráci pri uplatňovaní rozpočtovej politiky orientovanej na zabezpečenie finančnej stability verejného sektora na rok 2013 zo dňa 18. 10. 2012, v ktorom sa samospráva zaviazala usporiť mzdové prostriedky v roku 2013 vo výške 5 % a na základe novely Zákonníka práce č. 311/2001 z 25. 10. 2012 dohodli na:

**Dodatku č. 1
ku
Kolektívnej zmluve
na rok 2011**

December 2012

Zmluvné strany sa dohodli na zmene a doplnení Kolektívnej zmluvy na rok 2011 nasledovne:

Časť IV.

Spolurozhodovanie a súčinnosť zmluvných strán v pracovnoprávnej oblasti sa dopĺňa

Článok 10 odsek (3) vopred prerokovať so ZV – bod 3.9 nasledovne:

- druhá veta znie:

Závodný výbor je povinný prerokovať výpoveď zo strany zamestnávateľa do siedmich pracovných dní odo dňa doručenia písomnej žiadosti zamestnávateľom a okamžité skončenia pracovného pomeru do dvoch pracovných dní odo dňa doručenia písomnej žiadosti zamestnávateľom.

- prvá a tretia veta zostávajú v pôvodnom znení.

Časť VI.

Pracovné voľno a dovolenka sa mení Článok 16 bod (4) nasledovne:

(4) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno v rozsahu jedného dňa za príslušný polrok (za rok 2 (dva) pracovné dni) v zmysle § 141 ods. 3 ZP s náhradou mzdy na vybavovanie ďalších dôležitých osobných, rodinných a iných vecí, ktoré nemožno vybaviť mimo pracovného času. Dni pracovného voľna nie je možné vzájomne spájať a ani ich kumulovať s dovolenkou. Vo výnimočných prípadoch je potrebný súhlas vedúceho. Nevyčerpaný deň pracovného voľna zamestnancom v príslušnom polroku sa nedá preniesť do nasledujúceho polroka.

Časť VII.

Odstupné a odchodné sa Článok 18 mení a znie nasledovne:

(1) Zamestnancovi, s ktorým zamestnávateľ skončí pracovný pomer výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobú spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, patrí pri skončení pracovného pomeru odstupné najmenej v sume:

- a) jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
- b) dvojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
- c) trojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
- d) štvornásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.

(2) Zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobú spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, odstupné najmenej v sume

- a) jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval menej ako dva roky,
- b) dvojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
- c) štvornásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
- d) päťnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,

e) šesťnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.

Časť IX.

Zaradovanie a odmeňovanie zamestnancov sa mení nasledovne:

Článok 22 znie:

(1) Valorizácia platov sa v roku 2013 neuskutoční.

Článok 23 sa mení nasledovne:

V bode (1) sa v prvej vete slová „môže poskytnúť“ menia na „poskytne“.

V bode (2) sa prvá veta na konci doplní slovami „štvrtročne minimálne vo výške 50% mzdy“.

Na konci bodu (2) sa doplní text: „Výška odmeny neprináleží zamestnancovi, ktorý za príslušný štvrtrok neodpracoval minimálne 40 pracovných dní“.

Článok 25 znie:

V roku 2013 trinásty a štrnásty plat nebude poskytnutý.

Časť X.

Sociálna oblasť Článok 27 bod (1) sa mení a znie nasledovne:

(1) Príspevok zamestnávateľa na DDS sa poskytne zamestnancom zúčastnených na DDS na základe nasledovných kritérií:

- a) od 0 – 1 odpracovaných rokov v organizácii vo výške 0,- Eur mesačne
- b) od 1 – 5 odpracovaných rokov v organizácii vo výške 22,- Eur mesačne
- c) od 5 a viac odpracovaných rokov v organizácii vo výške 37,- Eur mesačne

Článok 28 sa bod (3) mení nasledovne:

(3) Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov stravovanie v súlade s § 152 ZP formou stravných poukážok. V zmysle ustanovenia § 152 ods. 8, písm. a) má zamestnanec nárok na zabezpečenie stravovania počas prekážok v práci, alebo inej ospravedlnenej neprítomnosti zamestnanca v práci. Pri ostatnom z § 152 ods. 8, písm. a) poskytne zamestnávateľ plnenie vo výške 50% v kalendárnom roku a bude realizované štvrtročne.

Článok 30 sa v bode (1) sa mení nasledovne:

- výška náhrady príjmu v prvých troch dňoch pracovnej neschopnosti mení z „50%“ na „40%“

Tento Dodatok č. 1 je neoddeliteľnou súčasťou KZ na rok 2011 a Zásad pre tvorbu a použitie finančných prostriedkov zo sociálneho fondu na rok 2011 vrátane ich Dodatku č. 1 a je platný dňom podpísania a účinný od 1. 1. 2013.

Dodatok č. 1 je vypracovaný v štyroch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán dostane dve vyhotovenia.

Bratislava 19. 12. 2012

Alžbeta Broszová
predsedníčka ZV

Vladimír Bajan
starosta