

Personálne zabezpečenie činnosti materských škôl v roku 2017 s výhľadom na roky 2018 - 2020 v kontexte so zvyšovaním kapacít materských škôl v zriaďovateľskej pôsobnosti mestskej časti Bratislava-Petržalka
(Informatívny materiál na rokovanie MZ 26.09.2017)

Predkladá:

Ing. Miroslav Štefánik MBA
prednosta

Vypracovala:

Mgr. V Redechová, vedúca OŠaŠ

Podklady:

OŠaŠ, FO, SSŠaŠZ, MŠ, ZŠ

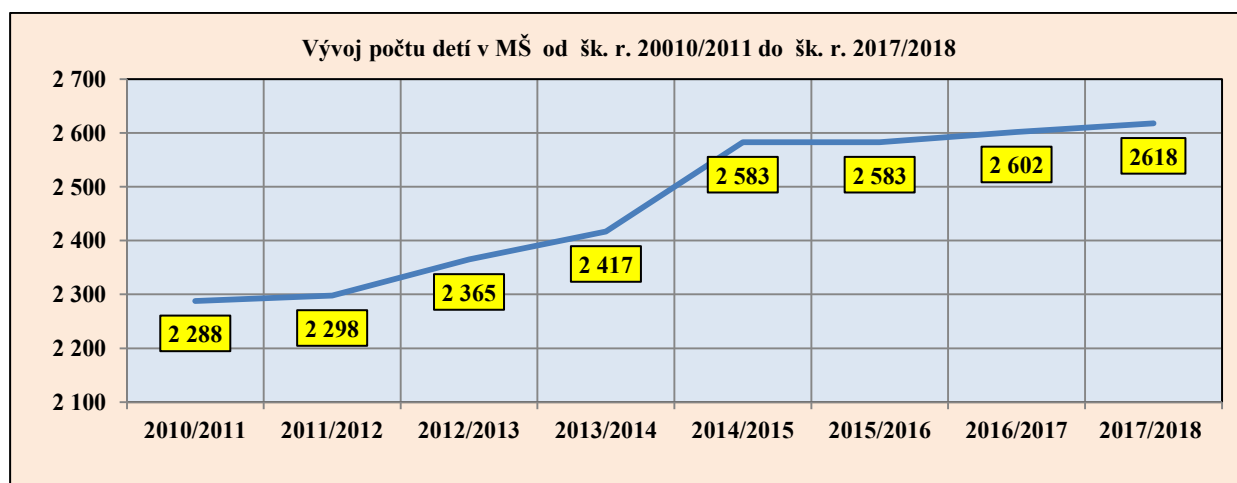
Úvod:

Materiál sa predkladá na rokovanie Miestneho zastupiteľstva mestskej časti Bratislava-Petržalka ako informácia o súčasnom personálnom zabezpečení činnosti materských škôl s výhľadom na roky 2018-2020 aj v kontexte s rozširovaním kapacít MŠ. Materiál informuje o vážnych problémoch v personálnom zabezpečení činnosti MŠ.

I. Prehľad o zvyšovaní kapacít materských škôl od roku 2008 do roku 2017

Zvyšovanie kapacít materských škôl v zriaďovateľskej pôsobnosti mestskej časti Bratislava-Petržalka					
P. č.	Materská škola	počet novo zriadených tried	kapacita novo zriadenej tried	termín otvorenia triedy	Poznámka
1.	Bzovicka	1	20	1.9.2008	prebudovaním priestorov
2.	Röntgenova	1	20	1.9.2008	prebudovaním priestorov
3.	Pifflova	1	23	1.9.2008	ukončením prenájmu
4.	MŠ Ševčenkova	1	18	1.1.2009	prebudovaním priestorov
		1	23	1.9.2009	zrušením prenájmu
6.	MŠ Lietavská	1	20	1.2.2011	ukončenie prenájmu
7.	MŠ Pifflova	1	23	1.9.2011	ukončenie prenájmu
8.	MŠ Holíčska	1	20	1.9.2011	prebudovaním priestorov
9.	MŠ Macharova	1	20	1.9.2012	prebudovaním priestorov
10.	MŠ Holíčska	2	40	1.1.2013	prebudovaním priestorov v ZŠ Holíčska 50
11.	MŠ Bzovicka	1	15	1.10.2013	prebudovaním priestorov
12.	MŠ Lachova	1	20	1.11.2014	prebudovaním priestorov
13.	MŠ Tupolevova	4	88	1.1.2016	prebudovaním nebytových priestorov v prístavbe ZŠ Tupolevova 20
14.	MŠ Nobelovo nám. 6	2	40	1.1.2016	prebudovaním nebytových priestorov v ZŠ Nobelovo nám. 6
15.	MŠ Gessayova 2	2	40	1.4.2016	prebudovaním nebytových priestorov v ZŠ Gessayova 2
16.	MŠ Bzovicka	0	15	1.9.2017	prebudovaním 1 triedy sa zvýšila kapacita o 15 miest
17.	Zvýšenie počtu detí v jednotlivých triedach MŠ, kde to umožňovali podmienky a bolo možné vybudovať sociálne zariadenia na počet detí v zmysle zákona		48		
Spolu		22	493		

II. Počet detí v MŠ vývoj od šk. roku 2010/2011 a počet detí v šk. roku 2017/2018



III. Personálne zabezpečenie činnosti jednotlivých MŠ v šk. roku 2017/2018 – stav k 18.09.2017

		Počet zamestnancov v materských školách v školskom roku 2017/2018 podľa počtu tried – stav k 10.09.2017													
Materská škola	Počet tried	z toho špec. tried	Počet detí	Počet PZ - -potreba	Prepočítaný počet nepedagogických zamestnancov								Spolu – plán	skutočnosť	
					skutočnosť	Zdravotná sestra – trieda poruchy výživy	NPZ - potreba	skutočnosť	Vedúce ŠJ . plán	skutočnosť	zamestnanci ŠJ – plán	skutočnosť - potreba			
Bohrova 1	4		96	8	8	-	3	3	0,5	0,5	3	3	14,5	14,5	
Bradáčova 4	4		95	8	8	-	3	3	0,5	0,5	3	2	14,5	13,5	
Bulíková 25	4		95	8	8	-	3	3	0,5	0,5	3	3	14,5	14,5	
Bzovicka 6	6		141	12	11	-	4	4	0,5	0,5	4	3	20,5	18,5	
Gessayova 2	2		40	4	4	-	2	2	0	0	0	0	6	6	
Gessayova 31	4		96	8	8	-	3	3	0,5	0,5	3	3	14,5	14,5	
Haanova 9	4		96	8	8	-	3	3	0,5	0,5	3	3	14,5	14,5	
Holíčska 30	5		113	10	10	-	3	3	0,5	0,5	3	2	16,5	15,5	
Holíčska 50	2		43	4	4	-	2	2	0	0	0	0	6	6	
Il'jušinova 1	8	1	158	18	18	-	5	5	0,5	0,5	4	4	27,5	27,5	
Jankolova 8	4		95	8	7	-	3	3	0,5	0,5	3	3	14,5	13,5	
Lachova 31	5		114	10	10	-	3,5	2,5	0,5	0,5	3	3	17	16	
Lietavská 1	7		163	14	14	-	5	5	0,5	0,5	4	4	23,5	23,5	
Macharova 1	5		116	10	10	-	3	3	0,5	0,5	3	3	16,5	16,5	
Nobel. nám. 6	2		42	4	3	-	2	2	0	0	0	0	6	5	
Pifflova 10	7		168	14	10	1	5	5	0,5	0,5	5	4	25,5	24,5	
Röntgenova 16	7		162	14	14	-	5	5	0,5	0,5	4	4	23,5	23,5	
Rovniaková 8	4		96	8	8	-	3	3	0,5	0,5	3	3	14,5	14,5	
Strečnianska 2	7		165	14	14	-	5	5	0,5	0,5	4	4	23,5	23,5	
Ševčenkova 35	8		186	16	16	-	5	3	0,5	0,5	5	5	26,5	24,5	
Šustekova 33	4		96	8	8	-	3	2	0,5	0,5	3	2	14,5	12,5	
Tupolevova 20	4		88	8	7	-	3	3	0	0	0	0	11	10	
Turnianska 6	7	1	154	15	15	-	5	5	0,5	0,5	4	4	24,5	24,5	
Spolu	114	2	2618	231	227	1	81,5	77,5	9,5	9,5	67	62	390	377	

Poznámka:

- v 2 špeciálnych triedach MŠ Il'jušinova - autizmus zvýšený počet učiteliek o 2 viac, v špeciálnej triede MŠ Turnianska zvýšený počet učiteliek o 1 viac.
- Stravovanie pre deti v MŠ Gessayova 2, Holíčska 50, Nobelovo nám 6 a Tupolevova 20 – zabezpečujú ŠJ ZŠ , v ktorých boli MŠ zriadené

Neobsadené pracovné pozície k 18.09. 2017:

- 4 učiteľky - MŠ Bzovicka, MŠ Jankolova, MŠ Tupolevova, MŠ Nobelovo nám.
- 4 upratovačky – MŠ Ševčenkova – 2, MŠ Šustekova, MŠ Lachova
- 5 zamestnancov ŠJ – MŠ Bradáčova, MŠ Bzovicka MŠ Holíčska 30, MŠ Pifflova, MŠ Šustekova

IV. Zvyšovanie kapacít MŠ v roku 2018

- Zriadenie MŠ Vyšehradská 17 so ŠJ - od 1.9.2018 – 7 tried - kapacita 150 miest
- Zriadenie MŠ Turnianska 10 prebudovaním voľných nebytových priestorov v prístavbe ZŠ Turnianska 10 – 4 triedy - kapacita 84 miest

- mestská časť Bratislava-Petržalka bola úspešná a v rámci výzvy **Dotácia na zvýšenie kapacít infraštruktúry materských škôl Operačný program: Integrovaný regionálny operačný program** projekt na rekonštrukciu priestorov ZŠ Turnianska 10 na zriadenia MŠ bol úspešný, vyhodnotený ako najlepší a získal finančné prostriedky vo výške viac ako 360 000,-€
- c) Zriadenie MŠ Prokofievova 5 – prebudovaním voľných nebytových priestorov v ZŠ Prokofievova 5 – 2 triedy – kapacita 40 miest

Predpokladané celkové zvýšenie kapacity MŠ od školského roku 2018/2019 o 274 miest

V. Personálne zabezpečenie činnosti MŠ

A) Súčasný stav – školský rok 2017/2018: neobsadené miesta k 18.09. 2017: 4 učiteľky, 4 upratovačky a 5 zamestnancov ŠJ MŠ

B) Stav personálneho zabezpečenia MŠ:

a) Počet chýbajúcich zamestnancov v MŠ podľa jednotlivých kategórií po 30.06.2017: 17 učiteliek, 8 upratovačiek, 6 zamestnancov ŠJ ZŠ

b) Prehľad o záujemcoch na jednotlivé pracovné miesta v MŠ na školský rok 2017/2018:

Celkom na jednotlivé pozície evidovali MŠ a SSŠaSZ **174 žiadostí**, pričom uchádzači o pracovné pozície predkladali svoje žiadosti na SSŠaSZ a súčasne aj do viacerých MŠ.

1. SSŠaSZ a riaditeľky MŠ uskutočnili 101 pohovorov s uchádzačmi na pozície učiteliek MŠ, z počtu žiadostí bolo evidovaných 51 aj opakovaných žiadostí, z ktorých vyplynula nekvalifikovanosť žiadateľov na pozíciu učiteliek MŠ - nespĺňali požadovanú kvalifikáciu (stredoškolské pedagogické vzdelanie, vysokoškolské predprimárne vzdelanie I. stupňa – bakalárske, resp. vysokoškolské predprimárne vzdelanie II. stupňa – magisterské)
 - najviac nekvalifikovaných bolo absolventov odboru sociálna práca, absolventov gymnázií, medzi uchádzačkami boli aj vyučené s maturitou, knihovníčka a kaderníčka.
2. Na ostatné pozície bolo na SSŠaSZ a v MŠ evidovaných celkovo 73 aj opakovaných žiadosti, z toho najviac na pozíciu upratovačiek.
3. **Z celkového počtu uchádzačov nastúpilo do pracovného pomeru od 1.9.2017:**
 - 12 učiteliek z toho 4 nekvalifikované (prijaté učiteľky si t. č. dopĺňajú vzdelanie),
 - 2 upratovačky,
 - 1 kuchárka
4. **Dôvody nezáujmu o pracovnú pozíciu u všetkých kategórií uchádzačov:**
 - nízke finančné ohodnotenie jednotlivých kategórií zamestnancov v MŠ, uchádzači sa zamestnali v inej MŠ inej mestskej časti resp. mimo Bratislavy,
 - uchádzači na miesta učiteliek nespĺňali požadovanú kvalifikáciu,
 - uchádzači neboli prijatí z dôvodu, že mali záujem výlučne o konkrétnu MŠ, ktorá bola personálne zabezpečená a ponuku pracovať v inej MŠ v zriaďovateľskej pôsobnosti mestskej časti jednoznačne odmietli.
5. **Kvalifikovanosť:** z celkového počtu 227 pedagogických zamestnancov MŠ (chýbajú 4 učiteľky) je 17 nekvalifikovaných t. j. 7,49 %.
6. **Priemerný vek zamestnancov MŠ:** učiteľky - 48 rokov, upratovačky - 49 rokov, zamestnanci v ŠJ MŠ – 49 rokov, vedúce ŠJ MŠ - 53 rokov

C) Priemerné mzdy, spolu s pohyblivou zložkou (osobné príplatky a odmeny), podľa výkazu o práci v školstve (Škol (MŠVVaŠ SR) 1 -04 za I. polrok 2017 v MŠ

Pozícia	pohyblivá zložka mzdy	Priemerná hrubá mzda	priemerná čistá mzda
Pedagogickí zamestnanci – učiteľky, riaditeľky, zástupkyne riaditeľiek	11,8 %	883,0	679,0
Nepedagogickí zamestnanci - upratovačky	11,8 %	448,5	375
Zamestnanci v ŠJ, vedúca, hlavná kuchárka, zaučená kuchárka (príprava desiata, obed, olovrant)	18,5 %	529,6	431,94

D) Predpokladaný vývoj v personálnom zabezpečení činnosti MŠ v rokoch 2018 -2020

1. Vývoj odchodu zamestnancov MŠ do dôchodku roky 2017 - 2020

Zamestnanci	rok 2017	rok 2018	rok 2019	rok 2020	Spolu za 2017-2020
učiteľky	29	10	9	24	72
upratovačky	16	8	4	8	36
Zamestnanci ŠJ	14	4	5	5	28
vedúce ŠJ	3	0	0	0	3
Spolu	62	22	18	37	139

2. Potreba zamestnancov do MŠ v rokoch 2018 – 2020

Zamestnanci	rok 2017 súčasný stav	rok 2018 resp. od 1.1.2019			roky 2019- 2020	Spolu za 2018- 2020
		potreba v prípade odchodu do dôchodku	potreba pre 2/3 nové MŠ	Spolu na rok 2018 resp. od 1.1.2019		
učiteľky	5	39	22 /26	61/65	33	96
upratovačky	6	24	8/10	32/34	12	44
Zamestnanci ŠJ	5	18	7/8	25/26	10	36
vedúce ŠJ	0	3	1	4	0	4
Spolu	16	84	38/45	122/129	55	118

Vysvetlivky D – dôchodkový vek – odchody do dôchodku

V prípade, že 29 učiteľiek, ktoré dovŕšili resp. dovŕšia dôchodkový vek v roku 2017 a 10 učiteľiek, ktoré dovŕši dôchodkový vek v roku 2018 aj reálne odíde do dôchodku, v existujúcich MŠ bude chýbať 39 učiteľiek.

Pre novo zriadené MŠ na Vyšehradskej 17 (7 triedna MŠ), Turnianskej 10 (4 triedna MŠ) bude potrebné zabezpečiť pre školský rok 2018/2019 22 učiteľiek, 8 upratovačiek, 7 kuchárov. Celkovo na školský rok 2018/2019 bude potrebných 61 učiteľiek do MŠ, 32 upratovačiek, 25 kuchárov a 4 vedúce ŠJ MŠ.

MŠ Prokofievova 5 (2 triedna MŠ) bude môcť byť zaradená do siete škôl a školských zariadení SR, v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov, najskôr od 1.1.2019. Personálne zabezpečenie činnosti tejto MŠ v zmysle zákona bude znamenať nové zamestnankyne v počte 4 učiteľky (vrátane riaditeľky MŠ), 2 upratovačky a 1 kuchárku, ktorá však bude zamestnancom ŠJ ZŠ Prokofievova 5, ktorá bude pre MŠ Prokofievova 5 zabezpečovať stravovanie.

Záver:

Zo súčasnej situácie v personálnom zabezpečení činnosti MŠ, očakávaného vývoja v rokoch 2018-2020 (postupné odchody zamestnancov MŠ do dôchodku a ich náhrada novými), rozširovania kapacít MŠ, zriadením 3 nových MŠ a ich personálneho zabezpečenia, zo skutočnosti, že súčasný nedostatok zamestnancov MŠ vo všetkých kategóriách je predovšetkým z dôvodu

nízkeho finančného ohodnotenia, vyplýva nevyhnutnosť túto situáciu riešiť vyšším finančným ohodnotením týchto zamestnancov.

Pre úplnosť je potrebné uviesť, že podobná situácia je aj v odmeňovaní zamestnancov (učitelia, vychovávatelia, upratovačky, školníci, zamestnanci ŠJ) v ZŠ.

Aktuálny stav v za I. polrok 2017 priemerné hrubé a čisté mzdy :

Pozícia	pohyblivá zložka	Priemerná hrubá mzda	priemerná čistá mzda
Pedagogickí zamestnanci – učiteľky, riaditeľky, zástupkyne riaditeľiek	4,8 %	1032,0	784,29
Odborní zamestnanci – školský psychológ, školský špeciálny pedagóg	4,8 %	944,0	722,50
Nepedagogickí zamestnanci - upratovačky	4,8 %	519,7	425,05
Zamestnanci v ŠJ, vedúca, hlavná kuchárka, zaučená kuchárka (príprava desiata, obed, olovrant	11,2%	547,4	435,-

Ďalšie zvyšovanie kapacít MŠ bude potrebné posudzovať a riešiť jednoznačne aj v kontexte s personálnym zabezpečením ich činnosti. Nedostatok zamestnancov na jednotlivé pozície v MŠ evidujú aj iné mestské časti Bratislavy, napr. mestská časť Bratislava-Staré mesto či mestská časť Bratislava-Ružinov.

Nezáujem pracovať na jednotlivých pracovných pozíciách v MŠ je predovšetkým z dôvodu mimoriadne nízkeho platového ohodnotenie jednotlivých kategórií, osobitne nepedagogických zamestnancov a zamestnancov v ŠJ MŠ čo dokumentuje tabuľka aktuálnej hrubej a čistej priemernej mzdy.

V prípade, že vláda SR schváli minimálnu mzdu vo výške 480,- €, bude to v praxi znamenať nasledovné:

Pozícia	Minimálna mzda v hrubom	Čistá mzda	Priemerná hrubá mzda vrátane pohyblivej zložky		
			pohyblivá zložka mzdy	Priemerná hrubá mzda	priemerná čistá mzda
Nepedagogickí zamestnanci - upratovačky	480	397	11,8 %	536,64	437
Zamestnanci v ŠJ, vedúca, hlavná kuchárka, zaučená kuchárka (príprava desiata, obed, olovrant	480	397	18,5 %	568,80	460

Na základe uvedených skutočností a očakávaného ďalšieho vývoja je a bude nevyhnutné v podmienkach mestskej časti prioritne riešiť lepšie finančné ohodnotenie jednotlivých kategórií zamestnancov MŠ aj ZŠ (vychovávatelia v ŠKD, upratovačky MŠ, ZŠ, zamestnanci v ŠJ MŠ a ŠJ ZŠ), ktorí plnia úlohy v rámci originálnych kompetencií.

Je nevyhnutné, aby súčasní zamestnanci boli výraznejšie, predovšetkým finančne motivovaní, aby zostali pôsobiť v MŠ a ZŠ. Súčasne je však nevyhnutné a mimoriadne potrebné motivovať aj nových zamestnancov, aby mali vôbec záujem prísť pracovať do MŠ a ZŠ v zriaďovateľskej pôsobnosti mestskej časti a predovšetkým z finančných dôvodov neodchádzali do iných mestských častí resp. mimo Bratislavy, či do iných rezortov.

S týmto cieľom je preto nevyhnutné v rozpočte mestskej časti vyčleniť ďalšie finančné zdroje, a to nad rámec požiadaviek a potrieb rozpočtu SSŠaŠZP na rok 2018 s výhľadom na roky 2019-2020, na výraznejšie odmeňovanie všetkých zamestnancov MŠ, ŠJ MŠ a v ZŠ aj pre zamestnancov v ŠKD a ŠJ ZŠ, a to nad rámec súčasného zákonom stanoveného 6 % osobného ohodnotenia.

Alternatívy - možnosti ďalšieho finančného ohodnotenia zamestnancov MŠ a ŠJ MŠ

S cieľom motivovať zamestnancov MŠ a ŠJ a zlepšiť ich platové pomery sa predkladá návrh vyčleniť z rozpočtu mestskej časti na rok 2018 ďalšie finančné prostriedky na osobné ohodnotenie

- odmeny pre zamestnancov MŠ - nad rámec návrhu rozpočtu SSŠaŠZP na rok 2018 v 3 alternatívach. nasledovne:

Alternatíva 1 – vyčleniť viac o 100 000,- €	Počet zamestnancov	Priemer 1 zamestnanec/ rok	Spolu	% z tarifného platu
Pedagogickí zamestnanci MŠ	231	220	50820	2,49
Nepedagogickí zamestnanci MŠ	82	125	10250	2,14
Zamestnanci ŠJ	77	150	11550	2,72
Spolu:	390		72620	2,47
Odvody do poisťovní			25381	
Spolu s odvodmi:			98001	

Alternatíva 2 – vyčleniť viac o 150 000,-€	Počet zamestnancov	Priemer 1 zamestnanec/ rok	Spolu	% z tarifného platu
Pedagogickí zamestnanci MŠ	231	330	76230	3,74
Nepedagogickí zamestnanci MŠ	82	200	16400	3,43
Zamestnanci ŠJ	77	250	19250	4,53
Spolu:	390		111880	3,81
Odvody do poisťovní			39102	
Spolu s odvodmi:			150982	

Alternatíva 3 - vyčleniť viac o 200 000,-€	Počet zamestnancov	Priemer 1 zamestnanec/ rok	Spolu	% z tarifného platu
Pedagogickí zamestnanci MŠ	231	440	101640	4,99
Nepedagogickí zamestnanci MŠ	82	240	19680	4,12
Zamestnanci ŠJ	77	340	26180	6,17
Spolu:	390		147500	5,02
Odvody do poisťovní			51551	
Spolu s odvodmi:			199051	

Poznámka: V II. polroku 2018 je potrebné brať do úvahy a alikvotne zvýšiť tieto finančné prostriedky aj zriadenie nových MŠ Vyšehradská 17, Turnianska 10. MŠ Prokofievova 5 bude možné, v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov, zaradiť do siete a následne zriadiť najskôr až od 1.1.2019.