

ZÁSADY OCHRANY OSOBNÝCH ÚDAJOV

ZAMESTNANEC

1. VŠEOBECNÉ USTANOVENIA

Tento dokument poskytuje informácie o tom, ako Mestská časť Bratislava – Petržalka, so sídlom: Kutlíkova 17, 851 02 Bratislava, IČO: 00603201

ako prevádzkovateľ (ďalej v texte len ako „my“ alebo „prevádzkovateľ“ v príslušnom gramatickom tvare) spracúva osobné údaje získané od fyzických osôb, od iných prevádzkovateľov o fyzických osobách a iným spôsobom, a ako ďalej s týmito osobnými údajmi prevádzkovateľ nakladá a chráni ich.

Osobné údaje spracúvame podľa nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov (všeobecné nariadenie o ochrane údajov) (ďalej len „GDPR“).

2. PREVÁDZKOVATEĽ OSOBNÝCH ÚDAJOV A KONTAKTNÉ ÚDAJE ZODPOVEDNEJ OSOBY

Prevádzkovateľom osobných údajov získaných v súvislosti s poskytovaním našich služieb je:

Mestská časť Bratislava - Petržalka

Kutlíkova 17, 851 02 Bratislava

Slovenská republika

e-mail: dpo@petrzalka.sk

telefón: +421 947 487 006

V prípade, ak máte akékoľvek otázky k týmto Zásadám, použitiu osobných údajov, alebo si chcete uplatniť vaše práva popísané v týchto Zásadách, môžete nás kontaktovať emailom, telefonicky, ako aj písomne na našej adrese.

3. ÚČEL A PRÁVNY ZÁKLAD SPRACÚVANIA OSOBNÝCH ÚDAJOV

Bez spracúvania vašich osobných údajov by sme vám neboli schopní plniť svoje zákonné povinnosti súvisiace s realizáciou pracovnoprávných vzťahov.

Vaše osobné údaje nespracúvame prostredníctvom automatizovaného individuálneho hodnotenia s právnym alebo obdobne závažným účinkom.

Lehoty uchovávaní sú štandardne stanovené v platnom Registratúrnom pláne, ktorý upravuje lehoty starostlivosti o registratúrne záznamy v súlade s právnymi predpismi upravujúcimi správu registratúry a archiváciu. S ohľadom na povinnosti plynúce s GDPR, sú niektoré lehoty uchovávaní, najmä v súvislosti s dátami spracúvanými automatizovanými prostriedkami (v rámci IT), sú upravené aj iné lehoty uchovávaní, ktoré nenájdete v Registratúrnom pláne, keďže nejde o registratúrny záznam.

A) PLNENIE POVINNOSTÍ ZAMESTNÁVATEĽA

Právny základ spracúvania:	Plnenie zákonnej povinnosti podľa čl. 6 ods. 1 písm. c) GDPR podľa zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov zákon č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme Zmluvný vzťah, ktorého dotknutá osoba je jednou zo zmluvných strán podľa čl. 6 ods. 1 písm. b) GDPR
Účel spracúvania:	Plnenie povinností zamestnávateľa súvisiacich s pracovnoprávnym vzťahom a obdobným vzťahom
Rozsah spracúvaných osobných údajov	bežné osobné údaje (napr. mzdové údaje, údaje o predchádzajúcom zamestnaní, údaje o pracovnej neschopnosti, o dôležitých osobných prekážkach v práci, o zmenenej pracovnej schopnosti, tieto údaje môžu obsahovať aj údaje o zdraví (osobitná kategória osobných údajov)). Spracúvanie osobných údajov sa môže týkať rodinných príslušníkov zamestnanca, blízkych osôb zamestnanca.

Príjemcovia osobných údajov:	zamestnanci, Sprostredkovatelia: TRIMEL s.r.o., Seyfor, a.s. (VEMA), BIOMETRIC, spol. s r.o., oprávnené orgány štátu, ak poskytovanie údajov prebieha na základe pravidelnej zákonnej povinnosti,
Doba uchovávanía osobných údajov:	Osobné spisy zamestnancov: do 70 rokov veku
Poskytnutie osobných údajov nie je vašou zákonnou povinnosťou, ich neposkytnutie môže mať za následok nespĺnenie zákonných povinností zamestnávateľa a pravdepodobne aj nemožnosť realizovať pracovnoprávny vzťah.	

B) PLNENIE POVINNOSTÍ VOČI SOCIÁLNEJ POISŤOVNI

Právny základ spracúvania:	Plnenie zákonnej povinnosti podľa čl. 6 ods. 1 písm. c) GDPR podľa zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov zákon č. 43/2004 Z. z. o starobnom dôchodkovom sporení zákon č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení zákon č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca zákon č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov zákon č.152/1994 Z. z. Zákon Národnej rady Slovenskej republiky o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov zákon č.125/2006 Z. z. Zákon o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov
Účel spracúvania:	Plnenie povinností zamestnávateľa voči sociálnej poisťovni pri realizácii pracovnoprávných vzťahov.
Príjemcovia osobných údajov:	Sociálna poisťovňa, Sprostredkovatelia: TRIMEL s.r.o., Seyfor, a.s. (VEMA)
Doba uchovávanía osobných údajov:	10 rokov, Prihlášky a odhlášky sú uchovávané v osobnom spise do 70 rokov veku zamestnanca
Poskytnutie osobných údajov nie je vašou zákonnou povinnosťou, ich neposkytnutie môže mať za následok nespĺnenie zákonných povinností zamestnávateľa a pravdepodobne aj nemožnosť realizovať pracovnoprávny vzťah.	

C) PLNENIE POVINNOSTÍ VOČI ZDRAVOTNEJ POISŤOVNI

Právny základ spracúvania:	Plnenie zákonných povinností v súlade s čl. 6 ods. 1 písm. c) GDPR podľa zákon č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve zákon č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov zákon č.152/1994 Z. z. Zákon Národnej rady Slovenskej republiky o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov zákon č.355/2007 Z. z. Zákon o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov zákon č.125/2006 Z. z. Zákon o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov
----------------------------	--

Účel spracúvania:	Plnenie povinností zamestnávateľa voči zdravotnej poisťovni pri realizácii pracovnoprávných vzťahov.
Príjemcovia osobných údajov:	Príslušná zdravotná poisťovňa, Sprostredkovatelia: TRIMEL s.r.o., Seyfor, a.s. (VEMA)
Doba uchovávanía osobných údajov:	10 rokov
Poskytnutie osobných údajov nie je vašou zákonnou povinnosťou, ich neposkytnutie môže mať za následok nespĺnenie zákonných povinností zamestnávateľa a pravdepodobne aj nemožnosť realizovať pracovnoprávny vzťah.	

D) BOZP A OCHRANA ZDRAVIA

Právny základ spracúvania:	Zákonná povinnosť, Verejný záujem, Plnenie zákonnej povinnosti v spojení s plnením úloh realizovaných vo verejnom záujme v súlade s čl. 6 ods. 1 písm. c) a e) GDPR podľa zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia zákon Národnej rady SR č. 42/1994 Z. z. o civilnej ochrane obyvateľstva ústavný zákon č. 227/2002 Z. z. o bezpečnosti štátu v čase vojny, vojnového stavu, výnimočného stavu a núdzového stavu zákon č.125/2006 Z. z. Zákon o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov V prípade vyhlásenia mimoriadnej situácie, stavu alebo inej situácie vyžadujúcej si spracúvanie osobných údajov, je dotknutá osoba informovaná osobitne, v rozsahu a za podmienok určených právnymi predpismi.
Účel spracúvania:	Plnenie povinností zamestnávateľa na úseku bezpečnosti a ochrany zdravia a pracovnej zdravotnej služby (BOZP, PZS)
Príjemcovia osobných údajov:	subjekt poskytujúci služby podľa osobitných zákonov (vzdelávanie v oblasti BOZP), zamestnávateľ, Úrad verejného zdravotníctva, Inštitút bezpečnosti práce, s.r.o. Dodávateľ pracovnej zdravotnej služby, Inšpektorát práce Sprostredkovateľ: JF, spol. s r.o.
Doba uchovávanía osobných údajov:	5 rokov po ukončení alebo zániku povinnosti Evidencia a hlásenie pracovných úrazov - ľahké úrazy po dobu 5 rokov, - ťažké úrazy po dobu 10 rokov
Poskytnutie osobných údajov nie je vašou zákonnou povinnosťou, ich neposkytnutie môže mať za následok nespĺnenie zákonných povinností zamestnávateľa a pravdepodobne aj nemožnosť realizovať pracovnoprávny vzťah.	

E) DAŇOVÁ POVINNOSŤ

Právny základ spracúvania:	Plnenie zákonnej povinnosti v súlade s čl. 6 ods. 1 písm. c) GDPR podľa Zákon č.595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov Zákon č.125/2006 Z. z. Zákon o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov Zákon č.222/2004 Z. z. Zákon o dani z pridanej hodnoty Zákon č.233/1995 Z. z. Zákon Národnej rady Slovenskej republiky o súdnych exekútoroch a exekučnej činnosti (Exekučný poriadok) a o zmene a doplnení ďalších zákonov Zákon č.431/2001 Z. z. Zákon o účtovníctve
----------------------------	--

	Zákon č.423/2015 Z. z. Zákon o štatutárnom audite a o zmene a doplnení zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov
Účel spracúvania:	Plnenie daňových povinností Vypracovanie prehľadov o zrazených a odvedených preddavkov na daň, hlásenia o vyúčtovaní dane a o úhrne príjmov zo závislej činnosti, ročné zúčtovanie preddavkov na daň zo závislej činnosti, vystavenie potvrdenia o zdaniteľnej mzde a zrazených preddavkoch, vstavenie potvrdení o príjme zamestnancovi
Príjemcovia osobných údajov:	Príslušný daňový úrad, Finančná správa
Doba uchovávanía osobných údajov:	10 rokov
Poskytnutie osobných údajov je vašou zákonnou povinnosťou v súlade s právnymi predpismi upravujúce daňové povinnosti.	

F) SOCIÁLNA POLITIKA A BENEFITY

Právny základ spracúvania:	Plnenie zákonnej povinnosti v spojení s plnením úloh vo verejnom záujme v súlade s čl. 6 ods. 1 písm. c) a e) GDPR Sociálna politika zamestnávateľa a poskytovanie benefitov zamestnancom na základe zákonných povinností a/alebo na základe zmluvy a/alebo na základe súhlasu: zákon č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov zákon č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákon č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov; zákon č.222/2004 Z. z. Zákon o dani z pridanej hodnoty zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce zákon č. 461/2003 Z. z. Zákon o sociálnom poistení zákon č.431/2001 Z. z. Zákon o účtovníctve Kolektívna zmluva Na základe súhlasu alebo zmluvy, ktorej je dotknutá osoba jednou so zmluvných strán. Niektoré špecifické benefity môžu byť realizované aj na základe súhlasu a/alebo na základe zmluvy, ktorej je dotknutá osoba jednou so zmluvných strán. O týchto skutočnostiach bude zamestnanec informovaný osobitne, podľa druhu poskytovaného benefitu. Niektoré benefity si môžu vyžadovať aj poskytnutie osobných údajov rodinných príslušníkov. V takých prípadoch vám poskytneme doplňujúce informácie.
Účel spracúvania:	Sociálna politika zamestnávateľa, čerpanie sociálneho fondu, vrátane poskytovania benefitov. Poskytovanie a evidencia a čerpania zamestnaneckých benefitov - program MultiSport; 3. pilier, rekreačné poukazy,
Príjemcovia osobných údajov:	tretie strany, podieľajúce sa na realizácii benefitov (napr. poisťovňa) Benefit Systems Slovakia s.r.o.(MultiSport) Príslušná dôchodková doplnková sporiteľňa Príslušná odborová organizácia
Doba uchovávanía osobných údajov:	5 rokov, DDS 10 rokov
Poskytnutie osobných údajov nie je vašou zákonnou povinnosťou, ich neposkytnutie môže mať za následok nespĺnenie zákonných povinností zamestnávateľa a pravdepodobne aj nemožnosť realizovať pracovnoprávny vzťah, prípadne plnenie benefitu založeného na zmluvnom vzťahu.	

G) MZDOVÁ POLITIKA

Právny základ spracúvania:	<p>Plnenie zákonnej povinnosti v súlade s čl. 6 ods. 1 písm. c) GDPR podľa zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov zákon č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme zákon č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov zákon č. 43/2004 Z. z. o starobnom dôchodkovom sporení zákon č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti zákon č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca zákon č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov zákon č. 283/2002 Z. z. Zákon o cestovných náhradách zákon č. 233/1995 Z. z. Zákon Národnej rady Slovenskej republiky o súdnych exekútoroch a exekučnej činnosti (Exekučný poriadok) a o zmene a doplnení ďalších zákonov zákon č. 431/2001 Z. z. Zákon o účtovníctve zákon č. 423/2015 Z. z. Zákon o štatutárnom audite a o zmene a doplnení zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov zákon č. 39/2015 Z. z. Zákon o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov zákon č. 483/2001 Z. z. Zákon o bankách a o zmene a doplnení niektorých zákonov zákon č. 600/2003 Z. z. o prídavku na dieťa a o zmene a doplnení zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov</p>
Účel spracúvania:	Realizácia mzdovej politiky zamestnávateľom
Príjemcovia osobných údajov:	<p>Zdravotné poisťovne, sociálna poisťovňa, daňový úrad, DDS, Sociálna poisťovňa, Doplnkové dôchodkové sporiteľne, exekútorský úrad, príslušná odborová organizácia Sprostredkovatelia: BIOMETRIC, spol. s r. o., TRIMEL s.r.o., Seyfor, a.s. (VEMA)</p>
Doba uchovávanía osobných údajov:	10 rokov
<p>Poskytnutie osobných údajov nie je vašou zákonnou povinnosťou, ich neposkytnutie môže mať za následok nespĺnenie zákonných povinností zamestnávateľa a pravdepodobne aj nemožnosť realizovať pracovnoprávny vzťah.</p>	

H) EVIDENCIA PRACOVNEJ DOBY

Právny základ spracúvania:	<p>Plnenie zákonnej povinnosti v súlade s čl. 6 ods. 1 písm. c) GDPR podľa zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov 1. podľa § 99 Zákonníka práce „Zamestnávateľ je povinný viesť evidenciu pracovného času, práce nadčas, nočnej práce, aktívnej časti a neaktívnej časti pracovnej pohotovosti zamestnanca tak, aby bol zaznamenaný začiatok a koniec časového úseku, v ktorom zamestnanec vykonával prácu alebo mal nariadenú alebo dohodnutú pracovnú pohotovosť. Počas dočasného pridelenia zamestnávateľ vedie evidenciu podľa prvej vety v mieste výkonu práce dočasne prideleného zamestnanca.“ 2. podľa §§ 92 a 93 Zákonníka práce je zamestnávateľ povinný preukázať splnenie povinnosti súvisiace s povinným „Nepretržitým denným odpočinkom“ a „Nepretržitým odpočinkom v týždni“.</p>
----------------------------	---

	<p>3. podľa § 85 ods. 1 Zákonníka práce podľa ktorého je „Pracovný čas je časový úsek, v ktorom je zamestnanec k dispozícii zamestnávateľovi, vykonáva prácu a plní povinnosti v súlade s pracovnou zmluvou“.</p> <p>4. podľa §§ 195 a 196 Zákonníka práce; „Zodpovednosť zamestnávateľa za škodu pri pracovnom úraze a pri chorobe z povolania“</p>
Účel spracúvania:	Administrácia a evidencia začiatku a konca pracovnej doby, prítomnosti na pracovisku, prerušenie pracovnej doby, vrátane evidencie prostredníctvom zaznamenania GPS pri začiatku a konci pracovnej doby (pri vybraných situáciách cez virtuálny terminál prostredníctvom zadania „Nový prístup“, napr. Home Office alebo vzdialené pracoviská bez statického miesta elektronického dochádzkového systému)
Rozsah spracúvaných osobných údajov:	Identifikačné údaje, meno, priezvisko, titul, údaje o odpracovanom čase - začiatok a koniec pracovnej doby, prestávky v práci, údaj o dôvode neprítomnosti - PN, OČR, návšteva lekára, dovolenka, iné údaje o dôležitých prekážkach v práci na strane zamestnanca; telefónne číslo prípadne emailová adresa zamestnanca; V rámci PN a OČR aj adresa miesta, kde sa bude zamestnanec zdržiavať; pri OČR aj meno, priezvisko blízkej osoby, ktorej je poskytovaná starostlivosť, geolokalizačné údaje pri využití virtuálneho terminálu prostredníctvom zadania „Nový prístup“ napr. pri výkone práce formou HomeOffice týkajúce sa výlučne zaznamenania začiatku a konca pracovnej doby
Príjemcovia osobných údajov:	Sprostredkovatelia: BIOMETRIC
Doba uchovávanía osobných údajov:	Osobné údaje týkajúce sa dochádzky sú uchovávané po dobu 3 roky. Informácie týkajúce sa lokalizačných údajov sú uchovávané po dobu 90 dní .
Poskytnutie osobných údajov nie je vašou zákonnou povinnosťou, ich neposkytnutie môže mať za následok nesplnenie zákonných povinností zamestnávateľa a pravdepodobne aj nemožnosť realizovať pracovnoprávny vzťah.	

I) KRÍZOVÉ RIADENIE A HOSPODÁRSKA MOBILIZÁCIA

Právny základ spracúvania:	<p>Plnenie zákonnej povinnosti v súlade s čl. 6 ods. 1 písm. c) GDPR podľa Zákon č.570/2005 Z. z. Zákon o brannej povinnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov</p> <p>Zákon č. 387/2002 Z. z. Zákon o riadení štátu v krízových situáciách mimo času vojny a vojnového stavu</p> <p>Ústavný zákon 227/2002 Z. z. Ústavný zákon o bezpečnosti štátu v čase vojny, vojnového stavu, výnimočného stavu a núdzového stavu</p> <p>Zákon č. 569/2005 Z. z. Zákon o alternatívnej službe v čase vojny a vojnového stavu</p> <p>Zákon č. 179/2011 Z. z. Zákon o hospodárskej mobilizácii a o zmene a doplnení zákona č. 387/2002 Z. z. o riadení štátu v krízových situáciách mimo času vojny a vojnového stavu</p>
Účel spracúvania:	Plnenie úloh spojených s krízovým plánovaním a hospodárskou mobilizáciou - evidencia zamestnancov, oslobodzovanie, vedenie dokumentácie
Príjemcovia osobných údajov:	Ministerstvo vnútra SR, Okresný úrad BA Ministerstvo hospodárstva SR, Ministerstvo obrany SR Iné orgány štátnej správy
Doba uchovávanía osobných údajov:	10 rokov

Poskytnutie osobných údajov je vašou zákonnou povinnosťou v súlade s uvedenými právnymi predpismi. Neposkytnutie osobných údajov môže mať za následok vyvodenie právnej zodpovednosti z porušenia predpisov.

J) CIVILNÁ OCHRANA

Právny základ spracúvania:	Plnenie zákonnej povinnosti v súlade s čl. 6 ods. 1 písm. c) GDPR podľa Zákon č.42/1994 Z. z. Zákon Národnej rady Slovenskej republiky o civilnej ochrane obyvateľstva Zákon č. 387/2002 Z. z. Zákon o riadení štátu v krízových situáciách mimo času vojny a vojnového stavu Ústavný zákon 227/2002 Z. z. Ústavný zákon o bezpečnosti štátu v čase vojny, vojnového stavu, výnimočného stavu a núdzového stavu
Účel spracúvania:	Plnenie úloh spojených s civilnou ochranou obyvateľstva, civilným núdzovým plánovaním a protipovodňovou ochranou
Príjemcovia osobných údajov:	Ministerstvo vnútra SR, Okresný úrad BA, Iné orgány štátnej správy
Doba uchovávanía osobných údajov:	10 rokov

Poskytnutie osobných údajov je vašou zákonnou povinnosťou v súlade s uvedenými právnymi predpismi. Neposkytnutie osobných údajov môže mať za následok vyvodenie právnej zodpovednosti z porušenia predpisov.

K) OZNAMOVANIE PROTISPOLOČENSKEJ ČINNOSTI

Právny základ spracúvania:	Plnenie zákonnej povinnosti v súlade s čl. 6 ods. 1 písm. c) GDPR podľa právnych predpisov: zákon č. 307/2014 Z. z. o niektorých opatreniach súvisiacich s oznamovaním protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zrušený k 01.03.2019) Zákon č. 54/2019 Z. z., Zákon o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
Účely spracúvania:	Prešetrovanie podnetov súvisiacich s oznamovaním protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov
Príjemcovia osobných údajov:	účastníci konania, Úradu na ochranu oznamovateľov protispoločenskej činnosti, Ministerstvo spravodlivosti SR
Doba uchovávanía osobných údajov:	5 rokov

Poskytnutie osobných údajov na tento účel nie je vašou zákonnou povinnosťou ak ste oznamovateľ, avšak ich neposkytnutie má za následok nemožnosť prešetriť podnet v súlade s právnymi predpismi a poskytnúť vám potrebné záruky.

L) ŽIADOSTI DOTKNUTÝCH OSÔB

Právny základ spracúvania:	Plnenie zákonných povinností podľa čl. 6 ods. 1 písm. c) GDPR v súlade správnymi predpismi: zákon č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov, Nariadenie 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov
----------------------------	---

Účel spracúvania:	Vybavovanie žiadostí dotknutých osôb, uplatňujúcich si svoje práva podľa GDPR
Príjemcovia osobných údajov:	Dotknuté osoby uplatňujúce svoje práva, oprávnený orgán štátu
Doba uchovávanía osobných údajov:	5 rokov
Poskytnutie osobných údajov na tento účel nie je vašou zákonnou povinnosťou, avšak ich neposkytnutie má za následok nemožnosť riadne vybaviť vašu požiadavku, napríklad sprístupniť osobné údaje, alebo vás pre tento účel identifikovať.	

Podrobnejšie informácie o účeloch spracúvania nájdete v časti VŠEOBECNÉ ÚČELY.

4. PRENOS DO TRETÍCH KRAJÍN

Vaše osobné údaje aktívne do tretích krajín mimo EÚ neprenášame.

6. OCHRANA ÚDAJOV

V súlade s požiadavkami platnej legislatívy sme zaviedli, vykonávame a udržiavame všetky potrebné bezpečnostné, technické a organizačné opatrenia, vnútorné kontroly a procesy, aby sme vaše osobné údaje chránili, a to v súlade s najlepšou obchodnou praxou zodpovedajúcou možnému hroziacemu riziku pre vás ako dotknutú osobu. Zároveň zohľadňujeme stav technologického vývoja s cieľom chrániť vaše osobné údaje pred náhodnou stratou, zničením, zmenami, neoprávneným zverejnením alebo prístupom. Tieto opatrenia môžu okrem iného zahŕňať prijatie primeraných krokov k zaisteniu zodpovednosti príslušných zamestnancov, ktorí majú prístup k vašim údajom, a školenie zamestnancov.

7. PRÁVA DOTKNUTEJ OSOBY

Pri spracúvaní osobných údajov rešpektujeme práva dotknutej osoby. Každá dotknutá osoba, ktorej osobné údaje spracúvame, má práva súvisiace s primeranou ochranou a legálnosťou spracúvania jej osobných údajov. Dotknutá osoba má právo:

Právo na prístup: Máte právo na prístup k vašim osobným údajom a právo získať potvrdenie o tom, či sa o vás spracúvajú osobné údaje. V prípade, že sú o vás osobné údaje spracúvané, máte právo na informácie v rozsahu týchto zásad a na prístup k vašim osobným údajom. Máte právo na poskytnutie kópie osobných údajov, ktoré o vás máme k dispozícii, ako aj na informácie o tom, ako vaše osobné údaje používame. Vo väčšine prípadov vám budú vaše osobné údaje poskytnuté v písomnej listinnej forme, pokiaľ nepožadujete iný spôsob ich poskytnutia. Ak ste o poskytnutie týchto informácií požiadali elektronickými prostriedkami, budú vám poskytnuté elektronicky, ak to bude technicky možné. Ak budete opakovane požadovať poskytnutie vašich osobných údajov v tom istom rozsahu, môže vám Prevádzkovateľ účtovať primeraný poplatok zodpovedajúci administratívnym nákladom.

Právo na opravu: Máte právo na opravu o vás spracúvaných osobných údajov, ak sú nesprávne alebo nepresné. Je pre nás veľmi dôležité, aby sme o vás mali správne informácie. Ak preto zistíte, že informácie, ktoré o vás evidujeme sú neprávne, nepresné alebo neúplné, upozornite na to, a žiadajte o opravu vašich údajov.

Právo na zabudnutie: Ak o vás spracúvame osobné údaje nezákonným spôsobom, napr. dlhšie ako je potrebné, alebo ich spracúvame bezdôvodne, máte právo na ich výmaz (tzv. právo „na zabudnutie“).

Obmedzenie spracúvania: Ak požiadate o opravu vašich osobných údajov, alebo namietate proti vymazaniu vašich osobných údajov, ak je ich spracúvanie protizákonné, alebo ak Prevádzkovateľ už nepotrebuje vaše osobné údaje pre svoje účely, ale môžete ich potrebovať vy na preukazovanie alebo obhajovanie právnych nárokov, alebo ste namietali spracúvanie vašich osobných údajov z ďalších dôvodov, obmedzíme spracúvanie vašich osobných údajov po dobu, kedy bude možné vec vyriešiť.

Právo namietat': Ak sa domnievate, že Prevádzkovateľ nemá právo na spracúvanie vašich osobných údajov, alebo ak chcete, aby automatizované rozhodnutie bolo prehodnotené, môžete proti ich spracúvaniu namietat'. V takýchto prípadoch môžeme pokračovať v ich spracúvaní iba vtedy, ak vieme preukázať presvedčivé oprávnené dôvody, ktoré prevážia vaše záujmy, práva a slobody. Vaše osobné údaje však môžeme spracúvať vždy, ak je to potrebné na určenie, uplatnenie alebo obhajobu právnych nárokov. V prípade pochybnosti o nároku vám odporúčame kontaktovať Zodpovednú osobu.

Právo na prenosnosť: Máte právo získať a požiadať Prevádzkovateľa o prenos osobných údajov, ktoré ste nám poskytli, na inú tretiu stranu, v štruktúrovanom, bežne používanom a strojovo čitateľnom formáte. Právo na získanie a prenosnosť osobných údajov sa však týka len osobných údajov, ktoré sme od vás získali na základe súhlasu alebo na základe zmluvy, ktorej ste jednou zo zmluvných strán. Právo na

prenosnosť sa nevzťahuje na osobné údaje, ktoré o vás spracúvame na základe osobitných právnych predpisov.

Právo odvolať súhlas: Máte právo kedykoľvek odvolať súhlas, ktorý ste nám udelili. Odvolanie súhlasu nemá vplyv na zákonnosť spracúvania dovtedy získaných osobných údajov.

Právo namietat' priamy marketing: V prípade, že namietnete spracúvanie vašich osobných údajov na účely priameho marketingu, prestaneme na tento účel vaše osobné údaje ďalej spracúvať.

Právo podať sťažnosť: Ak sa domnievate, že vaše osobné údaje spracúvame nespravodlivo alebo nezákonne, môžete podať sťažnosť dozornému orgánu, ktorým je Úrad na ochranu osobných údajov Slovenskej republiky, <https://dataprotection.gov.sk>, Budova Park One, Námestie 1. mája 18, 811 06 Bratislava ; tel. číslo: +421 /2/ 3231 3214; E-mail: statny.dozor@pdp.gov.sk.

8. PLATNOSŤ ZÁSAD

Informácie, ktoré sme vám povinní vzhľadom na naše spracúvanie osobných údajov poskytnúť, sa môžu meniť alebo prestať byť aktuálne. Z tohto dôvodu si vyhradujeme možnosť tieto Zásady upraviť. Aktuálne znenie týchto Zásad bude vždy dostupné na našich platformách a/alebo na miestach obvyklých pre poskytovanie informácií zamestnancom (napríklad nástenky v určených priestoroch).