

**Záznamy o spracovateľských činnostiach
týkajúcich sa zamestnancov prevádzkovateľa a osôb v obdobnom pracovnoprávnom vzťahu v súvislosti s realizáciou pracovnoprávnych vzťahov**

Identifikačné a kontaktné údaje *	Obchodné meno/meno a priezvisko	IČO (ak bolo pridelené)	Adresa trvalého bydliska/sídlo	PSČ	Obec	Štát
Prevádzkovateľ	Mestská časť Bratislava - Petržalka	00603201	Kutlíkova 17	852 12	Bratislava	Slovensko
Zodpovedná osoba	JUDr. Ing. Anna Nirková, PhD. (dpo@petrzalka.sk ; 0947 487 006)					Slovensko

Platí pre všetky nižšie uvedené účely spracúvania: podľa čl. 30 ods. 1 pís. g) Nariadenia GDPR, sú informácie o prijatých primeraných bezpečnostných opatreniach spracované v príslušnej dokumentácii, interných smerniciach, bezpečnostnej dokumentácii. Prístup k informáciám je zamestnancom umožnený v rozsahu, aký je nevyhnutný pre výkon ich pracovných úloh.

Lehoty uchovávania sú stanovené v súlade s osobitnými právnymi predpismi, ktoré upravujú povinnosti správcu registratúry pri jej správe a archivácii. Prevádzkovateľ má platný Registratúrny plán, ktorý podlieha schváleniu Ministerstvom vnútra Slovenskej republiky. Zamestnanci majú prístup k aktuálnej platnej verzii registratúrneho plánu ako aj k informáciám o spracúvaní osobných údajov. Registratúrny plán je verejne dostupný dokument.

Označenie tretej krajiny alebo medzinárodnej organizácie, do ktorej sú prenášané osobné údaje (nezaručujú primeranú ochranu osobných údajov): prenos sa neuskutočňuje pri žiadnej so spracovateľských činností evidovaných v tomto zázname.

Por. číslo	Účel spracúvania osobných údajov	Právny základ pre spracovateľskú činnosť	Kategórie dotknutých osôb	Kategórie osobných údajov	Lehota uchovávania	Kategórie príjemcov
1.	Výber zamestnancov Zaradenie zamestnancov do databázy uchádzačov o zamestnanie s cieľom možnej budúcej pracovnej ponuky	Plnenie predzmluvného vzťahu v spojení s plnením zákonných povinností zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov; zákon č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme	uchádzači o zamestnanie	Identifikačné a kontaktné osobné údaje, osobné údaje uvedené v životopise, v motivačnom liste, osobné údaje uvedené vo výpise z registra trestov, doklad o dosiahnutom vzdelaní	Zaradenie do databázy uchádzačov – 3 roky Vybrané podklady z výberového konania 5 rokov.	Príslušné agentúry, webové portály: Zoznam, s.r.o. Alma Career Slovakia s. r. o.
2.	Plnenie povinností zamestnávateľa súvisiacich s obdobným vzťahom	Zákonná povinnosť zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov zákon č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme	uchádzači o zamestnanie, zamestnanci, manželia alebo manželky zamestnancov, vyživované deti zamestnancov, rodičia vyživovaných detí zamestnancov, blízke osoby, bývalí zamestnanci	bežné osobné údaje (napr. mzdové údaje, údaje o predchádzajúcom zamestnaní, údaje o pracovnej neschopnosti, o dôležitých osobných prekážkach v práci, o zmenenej pracovnej schopnosti, tieto údaje môžu obsahovať aj údaje o zdraví (osobitná kategória osobných údajov)) kontaktné údaje	do 70 rokov veku zamestnanca	zamestnanci, Poskytovateľ mzdového systému v prípade ad hoc technickej potreby (TRIMEL s.r.o., Seyfor, a.s. (VEMA)) poskytovateľ stravovania (pri stravných lístkoch Edenred spoločnosť Ticket Service, s.r.o.) poskytovatelia vzdelávania a školení Sprostredkovatelia: BIOMETRIC, spol. s r.o., oprávnené orgány štátu, ak poskytovanie údajov prebieha na základe pravidelnej zákonnej povinnosti,

3.	Plnenie povinností zamestnávateľa voči sociálnej poisťovni	Zákonná povinnosť zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov zákon č. 43/2004 Z. z. o starobnom dôchodkovom sporení zákon č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení zákon č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca zákon č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov zákon č.152/1994 Z. z. Zákon Národnej rady Slovenskej republiky o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov zákon č.125/2006 Z. z. Zákon o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov	zamestnanci, manželia alebo manželky zamestnancov, vyživované deti zamestnancov, rodičia vyživovaných detí zamestnancov, blízke osoby, bývalí zamestnanci	bežné osobné údaje, údaje o priznaní dôchodku, údaje zo zamestnaneckej zmluvy doplnkovej dôchodkovej poisťovne, údaje o čerpaní materskej a rodičovskej dovolenky	10 rokov Prihlášky a odhlášky sú uchovávané v osobnom spise do 70 rokov veku zamestnanca	Sociálna poisťovňa Poskytovateľ mzdového systému v prípade ad hoc technickej potreby (TRIMEL s.r.o., Seyfor, a.s. (VEMA))
4.	Plnenie povinností zamestnávateľa voči zdravotnej poisťovni	Zákonná povinnosť zákon č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve zákon č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov zákon č.152/1994 Z. z. Zákon Národnej rady Slovenskej republiky o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov zákon č.355/2007 Z. z. Zákon o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov zákon č.125/2006 Z. z. Zákon o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov	zamestnanci, bývalí zamestnanci	bežné osobné údaje (napr. meno, priezvisko zamestnanca, RČ, dátum nástupu do zamestnania, dátum výstupu, mesačné výkazy (vymeriavací základ, výška odvodov), príslušná sadzby ZP)	10 rokov Prihlášky a odhlášky sú uchovávané v osobnom spise do 70 rokov veku zamestnanca	Príslušná zdravotná poisťovňa Poskytovateľ mzdového systému v prípade ad hoc technickej potreby (TRIMEL s.r.o., Seyfor, a.s. (VEMA))
5.	Plnenie povinností zamestnávateľa na úseku bezpečnosti a ochrany zdravia a pracovnej zdravotnej starostlivosti (BOZP, PZS)	Zákonná povinnosť, Verejný záujem zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia zákon Národnej rady SR č. 42/1994 Z. z. o civilnej ochrane obyvateľstva ústavný zákon č. 227/2002 Z. z. o bezpečnosti štátu v čase vojny, vojnového stavu, výnimočného stavu a núdzového stavu zákon č.125/2006 Z. z. Zákon o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov	zamestnanci, iné osoby pohybujúce sa v priestoroch zamestnávateľa a/alebo osoby participujúce na činnostiach vyžadujúcich si dodržiavanie osobitných právnych predpisov, vzdelanie, certifikáciu a pod.	bežné osobné údaje ako napr. identifikačné údaje, adresa trvalého bydliska, kontaktné údaje emailová adresa (služobná/súkromná), údaje o nástupe do práce/skončení pracovného pomeru; údaj či ide o vedúceho zamestnanca; údaje o mieste výkonu práce, údaje o vzdelávaní, jeho výsledkoch, potvrdenie o absolvovaní školenia, situačné údaje o pracovnom úraze a s tým súvisiace informácie; údaje z kamerového záznamu ak sú súčasťou riešenia pracovného úrazu osobitná kategória osobných údajov (údaje o zdraví v nevyhnutných prípadoch, údaje o rozsahu pracovného úrazu)	5 rokov po ukončení alebo zániku povinnosti Evidencia a hlásenie pracovných úrazov - ľahké úrazy po dobu 5 rokov, - ťažké úrazy po dobu 10 rokov	subjekt poskytujúci služby podľa osobitných zákonov, zamestnávateľ, Úrad verejného zdravotníctva Dodávateľ pracovnej zdravotnej služby (MDclinic a.s.) Inšpektorát práce Sprostredkovateľ: JF, spol. s r.o.
6.	Plnenie daňových povinností Vypracovanie prehľadov o zrazených a odvedených preddavkov na daň, hlásenia o vyúčtovaní dane a o úhrne príjmov zo závislej činnosti, ročné zúčtovanie preddavkov na daň zo závislej činnosti, vystavenie potvrdenia o zdaniteľnej mzde a zrazených preddavkoch, vstavenie potvrdení o príjme zamestnancovi	Zákonná povinnosť Zákon č.595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov Zákon č.125/2006 Z. z. Zákon o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov Zákon č.222/2004 Z. z. Zákon o dani z pridanej hodnoty Zákon č.233/1995 Z. z. Zákon Národnej rady Slovenskej republiky o súdnych exekútoroch a exekučnej činnosti (Exekučný poriadok) a o zmene a doplnení ďalších zákonov Zákon č.431/2001 Z. z. Zákon o účtovníctve Zákon č.423/2015 Z. z. Zákon o štatutárnom audite a o zmene a doplnení zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov	Zamestnanci, manželia alebo manželky zamestnancov, vyživované deti zamestnancov, rodičia vyživovaných detí zamestnancov, blízke osoby, bývalí zamestnanci	bežné osobné údaje, napríklad identifikačné údaje zamestnanca, osobné číslo, dátum narodenia, miesto narodenia, adresa trvalého pobytu, rodné číslo, dátum nástupu, ročný príjem, daňový bonus, miesto výkonu a druh vykonávanej práce, prípadne ďalšie osobné údaje v súlade s platnou legislatívou, v rámci ročného zúčtovania aj meno, priezvisko a rodné čísla vyživovaných detí a manžela, manželky, výška príjmov manžela, manželky; emailová adresa alebo telefónne číslo zamestnanca (rozsah je definovaný právnymi predpismi)	10 rokov	Príslušný daňový úrad

		<p>Sociálna politika zamestnávateľa a poskytovanie benefitov zamestnancom na základe zákonných povinností a/alebo na základe zmluvy a/alebo na základe súhlasu:</p> <p>zákonný č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov zákonný č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov; zákonný č. 222/2004 Z. z. Zákon o dani z pridanej hodnoty zákonný č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce zákonný č. 461/2003 Z. z. Zákon o sociálnom poistení zákonný č. 431/2001 Z. z. Zákon o účtovníctve Kolektívna zmluva Na základe súhlasu alebo zmluvy, ktorej je dotknutá osoba jednou zo zmluvných strán. Pri získavaní súhlasu sú dotknutej osobe poskytované všetky potrebné informácie.</p>	<p>zamestnanci, rodinní príslušníci a osoby blízke zamestnancovi</p>	<p>bežné osobné údaje, osobitná kategória osobných údajov ak je nevyhnutná na realizáciu sociálnej politiky (príspevky v súvislosti so zdravotným obmedzením, chorobou a pod.) Meno, priezvisko, dátum narodenia, adresa trvalého bydliska, pracovná pozícia, počet odpracovaných rokov, dôvod žiadosti, všetky údaje obsiahnuté v žiadosti a priloženej dokumentácie; dokumentácia môže obsahovať aj údaje o zdraví v súlade s podmienkami stanovenými pre čerpanie sociálneho fondu Meno, priezvisko, dátum narodenia, adresa trvalého pobytu, podpis žiadateľa o vydanie karty, meno a priezvisko rodinného príslušníka, ktorý má záujem o vydanie karty Údaje uvedené v žiadosti o poskytnutie benefitu a na priloženej faktúre za ubytovanie - meno, priezvisko, podpis, adresa trvalého pobytu, dátum a miesto ubytovania, prípadne dátum narodenia, IBAN - účet zamestnanca, suma, prípadne čestné prehlásenie rodinného príslušníka, ak bola faktúra hradená z jeho účtu, výpis z účtu; meno, priezvisko, prípadne aj dátum narodenia rodinných príslušníkov, ktorí boli ubytovaní spolu so zamestnancom. Pre účely príspevku do DDS aj rodné číslo zamestnanca a číslo zmluvy s DDS. Údaje nevyhnutné na poskytnutie príspevku zo sociálneho fondu v zmysle kolektívnej zmluvy.</p>	<p>5 rokov DDS 10 rokov</p>	<p> tretie strany, podieľajúce sa na realizácii benefitov (napr. poisťovňa, Dopravný podnik Bratislava, akciová spoločnosť) Benefit Systems Slovakia s.r.o.(MultiSport) Príslušná dôchodková doplnková sporiteľňa Príslušná odborová organizácia</p>
<p>8.</p>	<p>Realizácia mzdovej politiky zamestnávateľa</p>	<p>Zákonná povinnosť zákonný č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov zákonný č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme zákonný č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme zákonný č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve zákonný č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov zákonný č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov zákonný č. 43/2004 Z. z. o starobnom dôchodkovom sporení zákonný č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení zákonný č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti zákonný č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca zákonný č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov zákonný č. 283/2002 Z. z. Zákon o cestovných náhradách zákonný č. 233/1995 Z. z. Zákon Národnej rady Slovenskej republiky o súdnych exekútoroch a exekučnej činnosti (Exekučný poriadok) a o zmene a doplnení ďalších zákonov zákonný č. 431/2001 Z. z. Zákon o účtovníctve zákonný č. 423/2015 Z. z. Zákon o štatutárnom audite a o zmene a doplnení zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov zákonný č. 39/2015 Z. z. Zákon o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov zákonný č. 483/2001 Z. z. Zákon o bankách a o zmene a doplnení niektorých zákonov zákonný č. 600/2003 Z. z. o prídavku na dieťa a o zmene a doplnení zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení</p>	<p>zamestnanci, manželia alebo manželky zamestnancov, vyživované deti zamestnancov, rodičia vyživovaných detí zamestnancov, blízke osoby, bývalí zamestnanci</p>	<p>bežné osobné údaje, napríklad identifikačné údaje, mzda, plat alebo platové pomery, údaje o odpracovanom čase, sumy postihnuté výkonom rozhodnutia nariadeným súdom alebo správnym orgánom, peňažné tresty a pokuty, ako aj náhrady uložené zamestnancovi vykonateľným rozhodnutím príslušných orgánov, údaje o pracovnej neschopnosti, údaje o dôležitých osobných prekážkach v práci, údaje o zmenenej pracovnej schopnosti, deň začiatku pracovnej činnosti, údaje o vyživovaných deťoch, údaje o čerpaní materskej dovolenky a rodičovskej dovolenky, údaje o priznaní dôchodku, o druhu dôchodku, výška príspevku zamestnanca a zamestnávateľa do doplnkovej dôchodkovej poisťovne,</p>	<p>10 rokov</p>	<p>Zdravotné poisťovne, sociálna poisťovňa, daňový úrad, DDS, Sociálna poisťovňa Doplnkové dôchodkové sporiteľne, exekútorový úrad, príslušná odborová organizácia Poskytovateľ mzdového systému v prípade ad hoc technickej potreby (TRIMEL s.r.o., Seyfor, a.s. (VEMA)) Sprostredkovatelia: BIOMETRIC, spol. s r. o.</p>

		zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov				
9.	Administrácia a evidencia začiatku a konca pracovnej doby, prítomnosti na pracovisku, prerušenie pracovnej doby, vrátane evidencie prostredníctvom zaznamenania GPS pri využití virtuálneho terminálu „Nový prístup“ začiatku a konci pracovnej doby (pri vybraných situáciách, napr. Home Office alebo vzdialené pracoviská)	Zákonná povinnosť zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov 1. podľa § 99 Zákonníka práce „Zamestnávateľ je povinný viesť evidenciu pracovného času, práce nadčas, nočnej práce, aktívnej časti a neaktívnej časti pracovnej pohotovosti zamestnanca tak, aby bol zaznamenaný začiatok a koniec časového úseku, v ktorom zamestnanec vykonával prácu alebo mal nariadenú alebo dohodnutú pracovnú pohotovosť. Počas dočasného pridelenia zamestnávateľ vedie evidenciu podľa prvej vety v mieste výkonu práce dočasne prideleného zamestnanca.“ 2. podľa §§ 92 a 93 Zákonníka práce je zamestnávateľ povinný preukázať splnenie povinnosti súvisiace s povinným „Nepretržitým denným odpočinkom“ a „Nepretržitým odpočinkom v týždni“. 3. podľa § 85 ods. 1 Zákonníka práce podľa ktorého je „Pracovný čas je časový úsek, v ktorom je zamestnanec k dispozícii zamestnávateľovi, vykonáva prácu a plní povinnosti v súlade s pracovnou zmluvou“. 4. podľa §§ 195 a 196 Zákonníka práce; „Zodpovednosť zamestnávateľa za škodu pri pracovnom úraze a pri chorobe z povolania“	Zamestnanci	Identifikačné údaje, meno, priezvisko, titul, údaje o odpracovanom čase - začiatok a koniec pracovnej doby, prestávky v práci, údaj o dôvode neprítomnosti - PN, OČR, návšteva lekára, dovolenka, iné údaje o dôležitých prekážkach v práci na strane zamestnanca; telefónne číslo prípadne emailová adresa zamestnanca; V rámci PN a OČR aj adresa miesta, kde sa bude zamestnanec zdržiavať; pri OČR aj meno, priezvisko blízkej osoby, ktorej je poskytovaná starostlivosť, geolokalizačné údaje pri využití virtuálneho terminálu „Nový prístup“ napr. pri výkone práce formou HomeOffice, alebo vzdialeného prístupu týkajúce sa výlučne zaznamenania začiatku a konca pracovnej doby	Osobné údaje týkajúce sa dochádzky sú uchovávané po dobu 3 roky. Informácie týkajúce sa lokalizačných údajov sú uchovávané po dobu 90 dní.	Sprostredkovatelia: BIOMETRIC, spol. s r. o.
10.	Plnenie úloh spojených s krízovým plánovaním a hospodárskou mobilizáciou - evidencia zamestnancov, oslobodzovanie, vedenie dokumentácie	Plnenie zákonnej povinnosti Zákon č.570/2005 Z. z. Zákon o brannej povinnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov Zákon č. 387/2002 Z. z. Zákon o riadení štátu v krízových situáciách mimo času vojny a vojnového stavu Ústavný zákon 227/2002 Z. z. Ústavný zákon o bezpečnosti štátu v čase vojny, vojnového stavu, výnimočného stavu a núdzového stavu Zákon č. 569/2005 Z. z. Zákon o alternatívnej službe v čase vojny a vojnového stavu Zákon č. 179/2011 Z. z. Zákon o hospodárskej mobilizácii a o zmene a doplnení zákona č. 387/2002 Z. z. o riadení štátu v krízových situáciách mimo času vojny a vojnového stavu	zamestnanec	Meno, priezvisko, titul, miesto a dátum narodenia, rodné číslo, adresa trvalého pobytu alebo prechodného pobytu, pohlavie, štátna príslušnosť, rodinný stav, dosiahnuté vzdelanie, profesijné zamestnanie fyzickej osoby, telefónne číslo pevnej linky, mobilné telefónne číslo alebo mailová adresa na fyzickú osobu alebo zamestnanca subjektu hospodárskej mobilizácie, na ktorom je zastihnutelný cez pracovný čas aj mimo neho, údaje na fyzickú osobu súvisiace s jej zamestnaním, ako je pracovné zaradenie, osobné číslo pridelené v rámci zamestnávateľa, vodičský preukaz, osvedčenie Národného bezpečnostného úradu, vojenské zaradenie.	10 rokov	Ministerstvo vnútra SR Okresný úrad BA Ministerstvo hospodárstva SR Ministerstvo obrany SR Iné orgány štátnej správy
11.	Plnenie úloh spojených s civilnou ochranou obyvateľstva, civilným núdzovým plánovaním a protipovodňovou ochranou	Plnenie zákonnej povinnosti Zákon č.42/1994 Z. z. Zákon Národnej rady Slovenskej republiky o civilnej ochrane obyvateľstva Zákon č. 387/2002 Z. z. Zákon o riadení štátu v krízových situáciách mimo času vojny a vojnového stavu Ústavný zákon 227/2002 Z. z. Ústavný zákon o bezpečnosti štátu v čase vojny, vojnového stavu, výnimočného stavu a núdzového stavu	zamestnanec	Meno, priezvisko, titul, miesto a dátum narodenia, rodné číslo, adresa trvalého pobytu alebo prechodného pobytu, pohlavie, štátna príslušnosť, rodinný stav, dosiahnuté vzdelanie, profesijné zamestnanie fyzickej osoby, telefónne číslo pevnej linky, mobilné telefónne číslo alebo emailová adresa na fyzickú osobu alebo zamestnanca, na ktorom je zastihnutelný cez pracovný čas aj mimo neho, údaje na fyzickú osobu súvisiace s jej zamestnaním, ako je pracovné zaradenie, osobné číslo pridelené v rámci zamestnávateľa, vodičský preukaz,	10 rokov	Ministerstvo vnútra SR Okresný úrad BA Iné orgány štátnej správy
12.	Plnenie povinností prevádzkovateľa pri zabezpečovaní súladu s pravidlami ochrany osobných údajov (vedenie príslušnej dokumentácie, monitorovanie súladu, konzultácie, vzdelávanie, kontrolná činnosť, evidencia poverení)	Plnenie zákonnej povinnosti Zákon č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (všeobecné nariadenie o ochrane údajov)	zamestnanec	meno, priezvisko, titul, osobné číslo, pracovné zaradenie, služobná emailová adresa (služobná/súkromná);	5 rokov	Sprostredkovateľ JUDICIUM, s. r. o. (aplikácia appGDPR) (subdodávateľ e-learning školení LOGOSINFO s.r.o.)

13.	Žiadosti dotknutých osôb	<p>Plnenie zákonnej povinnosti</p> <p>Zákon č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov</p> <p>Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (všeobecné nariadenie o ochrane údajov)</p>	Dotknutá osoba podávajúca žiadosť	meno, priezvisko, emailová adresa, telefónne číslo, predmet podnetu, opis podnetu, dátum doručenia podnetu, prípadne ďalšie osobné údaje, ktoré oznamovateľ podnetu uvedie napr. meno, priezvisko a adresa pobytu podávateľa podnetu, označenie osoby, ktorej sa podnet týka; výsledok preverenia podnetu, dátum skončenia preverenia podnetu, dátum a spôsob oznámenia o výsledku preverenia podnetu osobe, ktorá podnet podala;	5 rokov	<p>Dotknuté osoby uplatňujúce svoje práva, oprávnený orgán štátu</p> <p>Sprostredkovateľ JUDICIUM, s. r. o. (aplikácia appGDPR) – evidencia žiadostí a ich vybavenia</p>
14.	Oznamovanie protispoločenskej činnosti	<p>Plnenie zákonnej povinnosti</p> <p>zákon č. 307/2014 Z. z. o niektorých opatreniach súvisiacich s oznamovaním protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zrušený k 01.03.2019)</p> <p>Zákon č. 54/2019 Z. z., Zákon o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov</p>	Podávateľ podnetu	meno, priezvisko, emailová adresa, telefónne číslo, predmet podnetu, opis podnetu, dátum doručenia podnetu, prípadne ďalšie osobné údaje, ktoré oznamovateľ podnetu uvedie napr. meno, priezvisko a adresa pobytu podávateľa podnetu, označenie osoby, ktorej sa podnet týka; výsledok preverenia podnetu, dátum skončenia preverenia podnetu, dátum a spôsob oznámenia o výsledku preverenia podnetu osobe, ktorá podnet podala;	5 rokov (tajné)	účastníci konania, Úrad na ochranu oznamovateľov protispoločenskej činnosti, Ministerstvo spravodlivosti SR