

**ZÁSADY OCHRANY OSOBNÝCH ÚDAJOV
INFORMÁCIE O SPRACÚVANÍ OSOBNÝCH ÚDAJOV
ZAMESTNANEC**

1. VŠEOBECNÉ USTANOVENIA

Tento dokument poskytuje informácie o tom, ako Mestská časť Bratislava – Petržalka, so sídlom: Kutlíkova 17, 851 02 Bratislava, IČO: 00603201 ako prevádzkovateľ (ďalej v texte len ako „my“ alebo „prevádzkovateľ“ v príslušnom gramatickom tvare) spracúva osobné údaje získané od fyzických osôb, od iných prevádzkovateľov o fyzických osobách a iným spôsobom, a ako ďalej s týmito osobnými údajmi prevádzkovateľ nakladá a chráni ich. Osobné údaje spracúvame podľa nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov (všeobecné nariadenie o ochrane údajov) (ďalej len „GDPR“).

Vy ako zamestnanec, resp. Vaši rodinní príslušníci, o ktorých spracúvame osobné údaje ste **dotknutou osobou**, a máte práva v zmysle GDPR a zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov.

2. PREVÁDZKOVATEĽ OSOBNÝCH ÚDAJOV A KONTAKTNÉ ÚDAJE ZODPOVEDNEJ OSOBY

Prevádzkovateľom osobných údajov získaných v súvislosti s poskytovaním našich služieb je:

Mestská časť Bratislava - Petržalka
Kutlíkova 17, 851 02 Bratislava
Slovenská republika

Zodpovedná osoba pre ochranu osobných údajov

e-mail: dpo@petrzalka.sk

telefón: +421 947 487 006

V prípade, ak máte akékoľvek otázky k týmto Zásadám, použitiu osobných údajov, alebo si chcete uplatniť vaše práva popísané v týchto Zásadách, môžete nás kontaktovať emailom, telefonicky, písomne ako aj osobne.

3. ÚČEL A PRÁVNÝ ZÁKLAD SPRACÚVANIA OSOBNÝCH ÚDAJOV

Bez spracúvania vašich osobných údajov by sme vám neboli schopní plniť svoje zákonné povinnosti súvisiace s realizáciou pracovnoprávných vzťahov.

Lehoty uchovávania sú štandardne stanovené v platnom Registratúrnom pláne, ktorý upravuje lehoty starostlivosti o registratúrne záznamy v súlade s právnymi predpismi upravujúcimi správu registratúry a archíváciu. S ohľadom na povinnosti plynúce s GDPR, sú niektoré lehoty uchovávania, najmä v súvislosti s dátami spracúvanými automatizovanými prostriedkami (v rámci IT), sú upravené aj iné lehoty uchovávania, ktoré nenájdete v Registratúrnom pláne, keďže nejde o registratúrny záznam.

Podrobnosti o jednotlivých účeloch spracúvania sú uvedené v prílohe č. 1 tohto dokumentu.

Podrobnejšie informácie o ďalších účeloch spracúvania osobných údajov, uskutočňovaných Mestskou časťou nájdete na www.petrzalka.sk/ochranaudajov

Ako prevádzkovateľ máme zákonnú povinnosť poskytnúť vaše osobné údaje pri kontrole, dozornej činnosti alebo na žiadosť oprávnených orgánov štátu alebo inštitúcií, ak to vyplýva z osobitných predpisov (Napríklad Zákon č. 171/1993 Z. z. o Policajnom zbore; zákon č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov).

Poskytnutie osobných údajov na realizáciu pracovnoprávných alebo obdobných vzťahov je zákonom povinnosťou dotknutej osoby a tiež je nevyhnutné pre uzatvorenie zmluvného vzťahu medzi zamestnávateľom a zamestnancom.

V prípade neposkytnutia osobných údajov dotknutou osobu v rozsahu nevyhnutnom na plnenie zákonných povinností napríklad neposkytnutie alebo na plnenie záväzkov vyplývajúcich zo zmluvných vzťahov, môže mať za následok napríklad nemožnosť riadne vybaviť žiadosť dotknutej osoby, realizovať pracovnoprávny vzťah, zúčastniť sa aktivít organizovaných Prevádzkovateľom (napr. konferencie, vzdelávanie), finančnú ujmu na strane Prevádzkovateľa aj na strane dotknutej osoby (napríklad nevyplatenie finančných nárokov) a pod.

V prípade ak nám udeľujete súhlas, tento súhlas je dobrovoľný, jeho poskytnutie/neposkytnutie nemá vplyv na trvanie pracovného pomeru, a je ho možné kedykoľvek odvolať. Odvolanie súhlasu nemá vplyv na zákonnosť spracúvania dovtedy získaných osobných údajov.

4. PRENOS DO TRETÍCH KRAJÍN

Vaše osobné údaje aktívne do tretích krajín mimo EÚ neprenášame.

Upozorňujeme, že pri zverejňovaní na sociálnych sieťach môže dôjsť k prenosu osobných údajov do tretích krajín mimo Európskeho hospodárskeho priestoru (EHP), najmä do Spojených štátov amerických. Prevádzkovatelia týchto sietí môžu spracúvať údaje podľa vlastných podmienok, prenosi sa realizujú na základe rozhodnutia Európskej komisie o primeranosti (napr. Data Privacy Framework) alebo štandardných zmluvných doložiek, podľa podmienok danej platformy.

5. DODRŽIAVANIE ZÁSAD SPRACÚVANIA OSOBNÝCH ÚDAJOV

Spracúvanie osobných údajov zamestnancov realizujeme v súlade s týmito zásadami:

- **Zákonnosť, spravodlivosť a transparentnosť:** osobné údaje sa spracúvajú na základe platného právneho základu a transparentne voči zamestnancom.
- **Obmedzenie účelu:** osobné údaje sa spracúvajú len na vopred určené a oprávnené účely.
- **Minimalizácia údajov:** spracúvajú sa len tie osobné údaje, ktoré sú nevyhnutné na dosiahnutie stanovených účelov.
- **Presnosť:** zabezpečuje sa, aby spracúvanie osobných údajov bolo aktuálne a presné.
- **Obmedzenie uchovávania:** osobné údaje sa uchovávajú len po dobu nevyhnutnú na naplnenie účelov spracúvania.
- **Integrita a dôvernosť:** osobné údaje sú spracúvané zabezpečené pred neoprávneným prístupom, stratou alebo zničením.
- **Zodpovednosť:** prevádzkovateľ je schopný preukázať súlad spracúvaním a s týmito zásadami.

6. OCHRANA ÚDAJOV

V súlade s požiadavkami platnej legislatívy sme zaviedli, vykonávame a udržiavame všetky potrebné bezpečnostné, technické a organizačné opatrenia, vnútorné kontroly a procesy, aby sme vaše osobné údaje chránili, a to v súlade s najlepšou obchodnou praxou zodpovedajúcou možnému hroziacemu riziku pre vás ako dotknutú osobu. Zároveň zohľadňujeme stav technologického vývoja s cieľom chrániť vaše osobné údaje pred náhodnou stratou, zničením, zmenami, neoprávneným zverejnením alebo prístupom.

Tieto opatrenia môžu okrem iného zahŕňať prijatie primeraných krokov k zaisteniu zodpovednosti príslušných zamestnancov, ktorí majú prístup k vašim údajom, a školenie zamestnancov.

Vaše osobné údaje nespracúvame prostredníctvom automatizovaného individuálneho hodnotenia s právnym alebo obdobne závažným účinkom. V prípade, ak sú Vaše údaje spracúvané automaticky (napr. čas dochádzky je stiahnutý z dochádzkového systému), vždy máte možnosť prístupu do tohto systému, jeho kontroly a žiadosti o preskúmanie a opravu.

7. PRÁVA DOTKNUTEJ OSOBY

Pri spracúvaní osobných údajov rešpektujeme práva dotknutej osoby. Každá dotknutá osoba, ktorej osobné údaje spracúvame, má práva súvisiace s primeranou ochranou a legálnosťou spracúvania jej osobných údajov. Dotknutá osoba má právo:

Právo na prístup: Máte právo na prístup k vašim osobným údajom a právo získať potvrdenie o tom, či sa o vás spracúvajú osobné údaje. V prípade, že sú o vás osobné údaje spracúvané, máte právo na informácie v rozsahu týchto zásad a na prístup k vašim osobným údajom. Máte právo na poskytnutie kópie osobných údajov, ktoré o vás máme k dispozícii, ako aj na informácie o tom, ako vaše osobné údaje používame. Vo väčšine prípadov vám budú vaše osobné údaje poskytnuté v písomnej listinnej forme, pokiaľ nepožadujete iný spôsob ich poskytnutia. Ak ste o poskytnutie týchto informácií požiadali elektronickými prostriedkami, budú vám poskytnuté elektronicky, ak to bude technicky možné. Ak budete opakovane požadovať poskytnutie vašich osobných údajov v tom istom rozsahu, môže vám Prevádzkovateľ účtovať primeraný poplatok zodpovedajúci administratívnym nákladom.

Právo na opravu: Máte právo na opravu o vás spracúvaných osobných údajov, ak sú nesprávne alebo nepresné. Je pre nás veľmi dôležité, aby sme o vás mali správne informácie. Ak preto zistíte, že informácie, ktoré o vás evidujeme sú nepravne, nepresné alebo neúplné, upozorníte na to, a žiadajte o opravu vašich údajov.

Právo na zabudnutie: Ak o vás spracúvame osobné údaje nezákonným spôsobom, napr. dlhšie ako je potrebné, alebo ich spracúvame bezdôvodne, máte právo na ich výmaz (tzv. právo „na zabudnutie“).

Obmedzenie spracúvania: Ak požiadate o opravu vašich osobných údajov, alebo namietate proti vymazaniu vašich osobných údajov, ak je ich spracúvanie protizákonné, alebo ak Prevádzkovateľ už nepotrebuje vaše osobné údaje pre svoje účely, ale môžete ich potrebovať vy na preukazovanie alebo obhajovanie právnych nárokov, alebo ste namietali spracúvanie vašich osobných údajov z ďalších dôvodov, obmedzíme spracúvanie vašich osobných údajov po dobu, kedy bude možné vec vyriešiť.

Právo namietat: Ak sa domnievate, že Prevádzkovateľ nemá právo na spracúvanie vašich osobných údajov, alebo ak chcete, aby automatizované rozhodnutie bolo prehodené, môžete proti ich spracúvaniu namietat. V takýchto prípadoch môžeme pokračovať v ich spracúvaní iba vtedy, ak vieme preukázať presvedčivé oprávnené dôvody, ktoré prevážia vaše záujmy, práva a slobody. Vaše osobné údaje však môžeme spracúvať vždy, ak je to potrebné na určenie, uplatnenie alebo obhajobu právnych nárokov. V prípade pochybnosti o nároku vám odporúčame kontaktovať Zodpovednú osobu.

Právo na prenosnosť: Máte právo získať a požiadať Prevádzkovateľa o prenos osobných údajov, ktoré ste nám poskytli, na inú tretiu stranu, v štruktúrovanom, bežne používanom a strojovo čitateľnom formáte. Právo na získanie a prenosnosť osobných údajov sa však týka len osobných údajov, ktoré sme od vás získali na základe súhlasu alebo na základe zmluvy, ktorej ste jednou zo zmluvných strán. Právo na prenosnosť sa nevzťahuje na osobné údaje, ktoré o vás spracúvame na základe osobitných právnych predpisov.

Právo odvolať súhlas: Máte právo kedykoľvek odvolať súhlas, ktorý ste nám udelili. Odvolanie súhlasu nemá vplyv na zákonnosť spracúvania dovtedy získaných osobných údajov.

Právo namietat priamy marketing: V prípade, že namietate spracúvanie vašich osobných údajov na účely priameho marketingu, prestaneme na tento účel vaše osobné údaje ďalej spracúvať.

Právo podať sťažnosť: Ak sa domnievate, že vaše osobné údaje spracúvame nespravodlivo alebo nezákonne, môžete podať sťažnosť dozornému orgánu, ktorým je Úrad na ochranu osobných údajov Slovenskej republiky, <https://dataprotection.gov.sk>, Námestie 1.mája 7286/18 81106 Bratislava - mestská časť Staré Mesto; tel. číslo: +421 /2/ 3231 3214; E-mail: statny.dozor@pdp.gov.sk.

8. PLATNOSŤ ZÁSAD A INFORMÁCIÍ

Informácie, ktoré sme vám povinní vzhľadom na naše spracúvanie osobných údajov poskytnúť, sa môžu meniť alebo prestať byť aktuálne. Z tohto dôvodu si vyhradzuje možnosť tieto Zásady upraviť. Aktuálne znenie týchto Zásad bude vždy dostupné na intranete v časti Úrad – Ochrana údajov, u Zodpovednej osoby, v tlačenej podobe na Referáte personálnych činností a miezd, a na webovej stránke www.petrzalka.sk/ochranaudajov

Účel spracúvania Zamestnanec	Právny základ spracovateľskej činnosti lehota uchovávania	Kategória príjemcov
Realizácia pracovnoprávných vzťahov (uzatvorenie pracovnej zmluvy alebo dohody o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru; vedenie osobného spisu, plnenie pracovnej zmluvy a pracovných úloh, vrátane ukončenia pracovno-právneho vzťahu. V rámci plnenia pracovných úloh sú spracúvané osobné údaje aj na účely súvisiace s registráciou v registroch a aplikáciách potrebných pre plnenie úloh, napríklad v rámci odpadového hospodárstva, v súvislosti s plnením úloh učiteľa, pri administrácii úloh spojených s ochranou osobných údajov, v rámci účtovníctva, miezd a pod.) Plnenie povinností zamestnávateľa pri evidencii pracovného času zamestnancov a neprítomnosti zamestnancov na pracovisku. Zabezpečenie vzdelávania a rozvoja zamestnancov (prezenčné aj e-learningové vzdelávanie), zabezpečenie financovania vzdelávania, získavanie prístupov na platformy poskytujúce materiály na rozvoj a vzdelávanie a pracovné pomôcky Plnenie zákonných povinností v súvislosti so zabezpečením služobných ciest zamestnancov.	Zákonná povinnosť v spojení s verejným záujmom, zmluvný vzťah. Verejným záujmom je zabezpečenie chodu miestneho úradu a riadne plnenie úloh samosprávy ako aj zabezpečenie operatívnej komunikácie a prístupu zamestnancov k systémom a školeniam. Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov Zákon č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov Zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti Zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme Zákon č. 647/2007 Z. z. o cestovných dokladoch (služobné pasy) Zákon č. 272/2016 Z. z. o dôveryhodných službách pre elektronické transakcie na vnútornom trhu (zákon o dôveryhodných službách) Zákon č. 138/2019 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch Zákon č. 283/2002 Z. z. Zákon o cestovných náhradách 70 rokov od dátumu narodenia Počas trvania pracovnoprávneho vzťahu a/alebo počas plnenia úloh, pri ktorých je nevyhnutné vytvoriť registráciu.	Zamestnanci, zástupcovia zamestnancov, iné oprávnené orgány štátu, ak poskytovanie údajov prebieha na základe pravidelnej zákonnej povinnosti. Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny, Inšpektorát práce. Exekútorský úrad, Hlavný kontrolór, advokátska kancelária, Odborová organizácia, Sprostredkovatelia: TRIMEL s.r.o. Seyfor, a.s. (VEMA) BIOMETRIC, spol. s r. o. Over.si ASC AGENDA (Edupage) Prevádzkovatelia registrov (aplikácií) napr. Odpadový hospodár s.r.o. (ELO.SK) ASC AGENDA (EDUPAGE), Zoznam, s.r.o. Alma Career Slovakia s. r. o. (Profesia), Zdravotné poisťovne, Sociálna poisťovňa BIOMETRIC, spol. s.r.o. JUDCIUM, s.r.o. (appGDPR); KOMENSKÝ, s.r.o. (Virtuálna knižnica) BIOMETRIC, spol. s r. o. Inšpektorát práce Vzdelávacie inštitúcie Poskytovatelia externých zdrojov Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny KOMENSKÝ, s.r.o. (Virtuálna knižnica) ASC Applied Software Consultants, s.r.o. Inšpektorát práce Komerčné poisťovne Ubytovacie zariadenie
	3 roky	
	5 rokov	
	10 rokov zahraničné služobné cesty, 5 rokov tuzemské služobné cesty	

		Zdravotnícke zariadenia BIOMETRIC, spol. s r. o.
Spracovanie osobných údajov na účely vystavenia plných mocí a poverení. Menovacích dekrétov	Zákonná povinnosť, Verejný záujem, Zmluva Zákon č.40/1964 Z. z. Občiansky zákonník Zákon č.513/1991 Z. z. Obchodný zákonník Zákon č. 369/1990 Z. z. O obecnom zriadení 5 rokov po skončení platnosti poverenia/menovania Komisie súvisiace s miestnym zastupiteľstvom (10 rokov) (trvalá archívna hodnota)	Oprávnené orgány štátu, zmluvní partneri Mestskej časti,
Plnenie povinností zamestnávateľa voči sociálnej poisťovni	Zákonná povinnosť Zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov Zákon č. 43/2004 Z. z. o starobnom dôchodkovom sporení v znení neskorších predpisov Zákon č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov Zákon č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov 10 rokov	Sociálna poisťovňa Sprostredkovatelia: TRIMEL s.r.o. Seyfor, a.s. (VEMA)
Plnenie povinností zamestnávateľa voči zdravotnej poisťovni	Zákonná povinnosť Zákon č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov Zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia Zákon č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov 10 rokov	Zdravotné poisťovne (príslušná zdravotná poisťovňa), Sprostredkovatelia: TRIMEL s.r.o. Seyfor, a.s. (VEMA)
Kolektívne pracovno-právne vzťahy, zamestnanecké benefity, Sociálny fond (napríklad program Multisport, rekreačný preukaz; príspevok na športovú činnosť dieťaťa; príspevok na 3. pilier)	Zákonná povinnosť v spojení s verejným záujmom, Zmluva, Súhlas /v špecifických prípadoch/ Zákon č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov § 229 až § 250a zákona č.311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov, Kolektívna zmluva Zákon č. 91/2010 Z. z. o podpore cestovného ruchu Zákon č. 461/2003 Z. z. Zákon o sociálnom poistení Zákon č. 595/2003 Z. z. Zákon o dani z príjmov Zákon č. 43/2004 Z. z. Zákon o starobnom dôchodkovom sporení Zákon č. 650/2004 Z. z. Zákon o doplnkovom dôchodkovom sporení Zákon č.125/2006 Z. z. Zákon o inšpekcii práce Podrobnejšie informácie sú poskytnuté v konkrétnych prípadoch. 5 rokov 10 rokov v prípade DDS	Zástupcovia zamestnancov, zamestnanci, rodinní príslušníci zamestnancov Benefit Systems Slovakia s.r.o. (Multisport) Inšpektorát práce Doplnkové dôchodkové sporeiteľne
Plnenie povinností zamestnávateľa pri zabezpečení stravovania zamestnancov	Zákonná povinnosť v spojení s verejným záujmom, Zmluva Zákon č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov Zákon č.311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov, Kolektívna zmluva 5 rokov	Ticket Service, s.r.o. (Endered) Inšpektorát práce BIOMETRIC, spol. s r. o.

Plnenie povinností zamestnávateľa na úseku bezpečnosti a ochrany zdravia a pracovnej zdravotnej služby	Zákonná povinnosť, Verejný záujem Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci Zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia Zákon NR SR č. 42/1994 Z. z. o civilnej ochrane obyvateľstva Ústavný zákon č. 227/2002 Z. z. o bezpečnosti štátu v čase vojny, vojnového stavu, výnimočného stavu a núdzového stavu Zákon č.125/2006 Z. z. Zákon o inšpekcii práce 5 rokov po ukončení alebo zániku povinnosti; pri vyhlásení mimoriadnej udalosti hneď ako pominie potreba spracúvania (napr. po skončení vyhlásenia);	Úrad verejného zdravotníctva, MDclinic a.s. (dodávateľ pracovnej zdravotnej služby) Inšpektorát práce JF, spol. s r.o. (školenia BOZP; služby BOZP) Ministerstvo vnútra SR
Plnenie povinností zamestnávateľa na úseku bezpečnosti a ochrany zdravia, špecificky pri plnení povinností zamestnávateľa v oblasti pracovných úrazov	Zákonná povinnosť Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci Zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce Zákon č. 301/2005 Z. z. Trestný poriadok Zákon č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov Zákon č. 461/2003 Z. z. Zákon o sociálnom poistení Zákon č. 462/2003 Z. z. Zákon o náhrade príjmu pri dočasnej PN zamestnanca Zákon č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov Zákon č.125/2006 Z. z. Zákon o inšpekcii práce 5 rokov ľahké úrazy 10 rokov ťažké úrazy (trvalá archívna hodnota v súlade s registratúrnym plánom)	Inšpektorát práce Sociálna poisťovňa Policajný zbor SR Prokuratúra SR Súdny SR JF, spol. s r.o. Dodávateľ pracovnej zdravotnej služby
Plnenie daňových povinností	Zákonná povinnosť, Verejný záujem Zákon č.595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov Zákon č.125/2006 Z. z. Zákon o inšpekcii práce Zákon č.233/1995 Z. z. Exekučný poriadok 10 rokov	Daňový úrad, Exekútor
Mzdová politika zamestnávateľa (Vedenie mzdovej agendy - mesačné spracovanie miezd a odmien, vedenie mzdových listov zamestnancov, úhrada miezd, spracovanie a zasielanie výplatných pásovk)	Zákonná povinnosť v spojení s verejným záujmom a zmluvným vzťahom Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov Zákon č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov Zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov Zákon č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov Zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov Zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov Zákon č. 43/2004 Z. z. o starobnom dôchodkovom sporení v znení neskorších predpisov Zákon č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov Zákon č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov Zákon č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov Zákon č.39/2015 Z. z. Zákon o poisťovníctve Zákon č.483/2001 Z. z. Zákon o bankách	Zdravotné poisťovne, Sociálna poisťovňa, Daňový úrad, Dôchodkové správcovské spoločnosti Doplnkové dôchodkové sporenie Inšpektorát práce Sprostredkovatelia: TRIMEL s.r.o., Seyfor, a.s. (VEMA) Exekútorický úrad Odborové organizácie Poskytovateľ externých finančných zdrojov

	Zákon č.283/2002 Z. z. Zákon o cestovných náhradách Zákon č.222/2004 Z. z. Zákon o dani z pridanej hodnoty Zákon č.233/1995 Z. z. Exekučný poriadok 20 rokov mzdové listy ostatné podklady do mzdy v súlade s lehotami stanovenými v Registratúrnom poriadku alebo v súlade s platnou legislatívou, spravidla 10 rokov.	
Exekúcie	Verejný záujem Zákon č. 59/2018 Z. z. o súdnych exekútoroch a exekučnej činnosti (Exekučný poriadok), Zákon Národnej rady Slovenskej republiky o správe majetku štátu 278/1993 v znení neskorších predpisov Zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov Zákon č. 138/1991 Zb. Zákon Slovenskej národnej rady o majetku obcí 5 rokov po skončení exekúcie	Exekútorský úrad Daňový úrad Osoby oprávnené v zmysle príslušných predpisov, notári
Plnenie úloh spojených s krízovým plánovaním a hospodárskou mobilizáciou - evidencia zamestnancov, oslobodzovanie, vedenie dokumentácie	Zákonná povinnosť Zákon č.570/2005 Z. z. Zákon o brannej povinnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov Zákon č. 387/2002 Z. z. Zákon o riadení štátu v krízových situáciách mimo času vojny a vojnového stavu Ústavný zákon 227/2002 Z. z. Ústavný zákon o bezpečnosti štátu v čase vojny, vojnového stavu, výnimočného stavu a núdzového stavu Zákon č. 569/2005 Z. z. Zákon o alternatívnej službe v čase vojny a vojnového stavu Zákon č. 179/2011 Z. z. Zákon o hospodárskej mobilizácii a o zmene a doplnení zákona č. 387/2002 Z. z. o riadení štátu v krízových situáciách mimo času vojny a vojnového stavu 10 rokov	Ministerstvo vnútra SR, Okresný úrad BA Ministerstvo hospodárstva SR, Ministerstvo obrany SR Iné orgány štátnej správy
Plnenie úloh spojených s civilnou ochranou obyvateľstva, civilným núdzovým plánovaním a protipovodňovou ochranou	Zákonná povinnosť Zákon č.42/1994 Z. z. Zákon Národnej rady Slovenskej republiky o civilnej ochrane obyvateľstva Zákon č. 387/2002 Z. z. Zákon o riadení štátu v krízových situáciách mimo času vojny a vojnového stavu Ústavný zákon 227/2002 Z. z. Ústavný zákon o bezpečnosti štátu v čase vojny, vojnového stavu, výnimočného stavu a núdzového stavu 10 rokov	Ministerstvo vnútra SR, Okresný úrad BA Ministerstvo hospodárstva SR, Ministerstvo obrany SR Iné orgány štátnej správy
Kontaktné údaje	Verejný záujem Zákony súvisiace s plnením úloh a povinností Prevádzkovateľa podľa jednotlivých účelov spracúvania v spojení s § 78 zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov 10 rokov alebo po dobu, kedy je osoba hlásená ako kontaktná	Zmluvné strany, strany komunikácie
Vybavenie a evidencia uplatnených práv dotknutých osôb	Zákonná povinnosť podľa Kapitoly III Nariadenia 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov 5 rokov	Fyzické osoby uplatňujúce práva dotknutých osôb JUDCIUM, s.r.o. (appGDPR)
Súdne spory, uplatňovanie právnych nárokov (všeobecne, nielen na súde) a súdnych právomocí	Verejný záujem, Účel zlučiteľný s pôvodným účelom spracúvania osobných údajov podľa čl. 6 ods. 4 Nariadenia, ktorý je vo Verejnom záujme (ochrana záujmov štátu, efektívne nakladanie s finančnými prostriedkami zo štátneho rozpočtu) Zákon č. 160/2015 Z. z. Civilný sporový poriadok Zákon č. 160/2015 Z. z. Správny súdny poriadok	Účastníci konania, príslušný súd, subjekty oprávnené podľa osobitných predpisov vyjadrovať sa k predmetu konania, komory, združenia zriadené zákonom,

	čl.9 ods. 2 písm. c) Nariadenia (GDPR), ak sú pre uplatňovanie právnych nárokov a súdnych právomocí nevyhnutné osobné údaje osobitnej kategórie podľa čl. 9 Nariadenia (GDPR) Zákon č. 136/2001 Z. z. o ochrane hospodárskej súťaže Zákon č. 358/2015 Z. z. o úprave niektorých vzťahov v oblasti štátnej pomoci a minimálnej pomoci a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o štátnej pomoci) Zákon č. 71/1967 Zb. Zákon o správnom konaní Zákon č. 372/1990 Zb. Slovenskej národnej rady o priestupkoch Zákon č. 369/1990 Zb. Zákon Slovenskej národnej rady o obecnom zriadení Zákon č. 138/1991 Zb. Zákon Slovenskej národnej rady o majetku obcí 10 rokov	súdny znalci, oprávnený orgán štátu
Mimosúdne vymáhanie pohľadávok	Verejný záujem Zákon č. 138/1991 Zb. Zákon Slovenskej národnej rady o majetku obcí 5 rokov	Subjekt poskytujúci právnu podporu, subjekty oprávnené podľa osobitných predpisov vyjadrovať sa k predmetu konania
Správa registratúry, vrátane evidencie pošty	Verejný záujem Zákon č. 395/2002 Z. z. o archívoch a registratúrach 10 rokov	Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky, iný oprávnený subjekt
Vedenie účtovníctva a s tým súvisiace povinnosti Súčasťou plnenia povinností v oblasti účtovníctva je aj vedenie knihy jász. Na jej evidenciu sú využívané agregované dáta získané GPS monitorovaním vozidiel.	Zákonná povinnosť v spojení s verejným záujmom Zákon č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov, Zákon č. 222/2004 Z. z. o dani z pridanej hodnoty v znení neskorších predpisov Zákon č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov Zákon č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov Zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme Zákon č. 91/2010 Z. z. o podpore cestovného ruchu 10 rokov, údaje z knihy jász po dobu 3 rokov	Daňový úrad, objednávky, faktúry a zmluvy sa zverejňujú na webovom sídle a v Centrálnom registri zmlúv TRIMEL s.r.o. W.A.G. payment solutions SK, s.r.o.
Spracúvanie osobných údajov na štatistické účely a historické účely s cieľom dokumentovať a zaznamenávať činnosť MČ	Verejný záujem, účel zlučiteľný z pôvodným účelom podľa čl. 6 ods. 4 Nariadenia Zákon č. 369/1990 Zb. Zákon Slovenskej národnej rady o obecnom zriadení Zákon č. 596/2003 Z. z. o štátnej správe v školstve a školskej samospráve Zákon č. 540/2001 Z. z. o štátnej štatistike Archivuje sa	Štatistický úrad, zverejňovanie na webovom sídle a v masmédiách (agregované dáta)
Prešetrovanie podnetov súvisiacich s oznamovaním protispoločenskej činnosti	Zákonná povinnosť Zákon č. 307/2014 Z. z. o niektorých opatreniach súvisiacich s oznamovaním protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zrušený k 01.03.2019) Zákon č. 54/2019 Z. z., Zákon o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov, 5 rokov	Účastníci konania Úrad na ochranu oznamovateľov Ministerstvo spravodlivosti
Bezpečnosť a ochrana majetku, informácií, života a zdravia, aktív (vrátane sieťovej bezpečnosti, bezpečnosti objektov a monitorovania kamerovým systémom)	Verejný záujem v spojení so Zákonnou povinnosťou Zákon Národnej rady Slovenskej republiky o správe majetku štátu 278/1993 Zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov Zákon č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov Nariadenie 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov Zákon č. 138/1991 Zb. Zákon Slovenskej národnej rady o majetku obcí	Účastníci konania Oprávnené orgány štátu

Monitorovanie kamerovým systémom S cieľom udržiavania bezpečnosti a ochrany majetku, života a zdravia zabezpečuje prevádzkovateľ dostatočnú kontrolu priestorov, ochranu finančných záujmov prevádzkovateľa a zabezpečiť riadne využívanie majetku vo vlastníctve/v správe prevádzkovateľa v súlade s právnymi predpismi. Kamerové záznamy môžu byť použité najmä: - v prípadnom konaní o porušení predpisov, - na predchádzanie a odhaľovanie trestnej činnosti, - predchádzanie, včasný zásah, odstránenie možných environmentálnych škôd spôsobených pôsobením živlov a/alebo ľudského faktora, - preukazovanie právnych a finančných nárokov v prípade poškodenia majetku Prevádzkovateľa, - preukazovanie právnych a finančných nárokov v prípade poškodenie majetku osôb zdržujúcich sa v objektoch alebo v súvislosti s činnosťou v objektoch (napríklad overenie či vozidlo, ktorého majiteľ si uplatňuje škodu spôsobenú prevádzkou v objekte bolo na danom mieste v objekte tak, ako uvádza poškodený), - na uplatňovanie všeobecnej zodpovednosti za škody spôsobené Prevádzkovateľom, - na obhajovanie, preukazovanie právnych nárokov Prevádzkovateľa vs. dotknuté osoby, súvisiacich s poškodením zdravia [napríklad poškodenie zdravia pošmyknutím sa na snehu, ľade poškodenie zdravia zosunutím snehu a ľadu zo strehy, poškodenie zdravia iným spôsobom (zakopnutím, nevoľnosťou, nepozornosťou).	2 roky (objektová bezpečnosť) 1 rok (sieťová bezpečnosť) 7 dní (kamerové záznamy) 30 dní kamerové záznamy na preverenie incidentu; 10 rokov ak sa incident potvrdí Verejný záujem na udržiavaní bezpečnosti a ochrany majetku, života a zdravia: 1. podľa § 4 ods. 3 písm. g) zákona o obecnom zriadení, obec pri výkone správy zabezpečuje verejnoprospešné služby, najmä nakladanie s komunálnym odpadom a drobným stavebným odpadom, udržiavanie čistoty v obci, správu a údržbu verejnej zelene a verejného osvetlenia, zásobovanie vodou, odvádzanie odpadových vôd, nakladanie s odpadovými vodami zo žump a miestnu verejnú dopravu, 2. podľa § 4 ods. 3 písm. h) zákona o obecnom zriadení, obec pri výkone správy utvára a chráni zdravé podmienky a zdravý spôsob života a práce obyvateľov obce, chráni životné prostredie, ako aj utvára podmienky na zabezpečovanie zdravotnej starostlivosti, na vzdelávanie, kultúru, osvetovú činnosť, záujmovú umeleckú činnosť, telesnú kultúru a šport, 3. podľa § 4 ods. 3 písm. n) zákona o obecnom zriadení, obec pri výkone správy zabezpečuje verejný poriadok v obci, 4. podľa § 7 ods. 1) zákona o majetku obcí, sú orgány obce povinné hospodáriť s majetkom obce v prospech rozvoja obce a jej občanov a ochrany a tvorby životného prostredia, 5. podľa § 7 ods. 2) zákona o majetku obcí, sú orgány obce a organizácie povinné majetok obce zveľaďovať, chrániť a zhodnocovať. Sú povinné najmä: i) udržiavať a užívať majetok, ii) chrániť majetok pred poškodením, zničením, stratou alebo zneužitím, iii) používať všetky právne prostriedky na ochranu majetku, vrátane včasného uplatňovania svojich práv alebo oprávnených záujmov pred príslušnými orgánmi.	
Spracúvanie osobných údajov na účely transparentného informovania verejnosti o dianí v rámci MČ a jej inštitúcií ako aj ich propagácia v súlade s platnou legislatívou a verejným záujmom - webová stránka a sociálne médiá. Napríklad osobné údaje týkajúce sa poslancov miestneho zastupiteľstva a členov komisií - neposlanci, osoby, ktorých osobné údaje sú povinne zverejňované, zamestnanci - ktorých sa to týka, volení funkcionári; zverejňovanie fotografií	Verejný záujem, Zmluva, v osobitných prípadoch Súhlas Zákon č. 583/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách územnej samosprávy v znení neskorších predpisov Zákon č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov Údaje zverejňované bez časového obmedzenia, v prípade údajov, pre ktorú je nastavená konkrétna lehota do uplynutia tejto lehoty alebo trvania účelu resp. po dobu udelenia súhlasu (spravidla 5 rokov)	Google Ireland Limited Sociálne médiá: Meta Platforms Ireland Ltd LinkedIn Ireland Unlimited Company 2day.sk, s. r. o. (webová stránka)